

# China

## -La fábrica del mundo-

### Aproximación sindical a las Cadenas de suministro de El Corte Inglés y el Grupo Tendam



---

Febrero 2024

**Víctor Garrido Sotomayor**

*Secretaría de Acción sindical Internacional y Coordinador de Acuerdos Marco Internacionales, CCOO de Industria  
Copresidente mundial en los sectores textil, confección, calzado y piel (TGSL), IndustriALL Global Union*

# Índice

1.- *Objetivos de nuestra visita a China.*

2.- *Datos y referencias a tener en cuenta del país.*

2.1.- *Algunos datos de su economía, su evolución después de la pandemia.*

2.2.- *Reunión con la Oficina Económica y Comercial de España en Shanghai-Embajada de España.*

2.3.- *Algunos datos de la situación política y social.*

3.- *China, la fábrica del mundo. La industria textil, confección, calzado y piel, y otros.*

3.1.- *El algodón de Xinjiang.*

3.2.- *Las marcas españolas de la industria textil, confección, calzado y piel en China.*

3.3.- *La Cadena de suministro del Grupo Tendam, en los sectores de la moda en China.*

3.4.- *La Cadena de suministro del Corte Inglés en los sectores de bienes de consumo: la fabricación de juguetes (peluches/cojines para bebés), artículos de playa y acampada (sillas, tumbonas, etc.), fabricación de sartenes y de radiadores.*

4.- *Características y condiciones de trabajo observadas en las fábricas visitadas. Algunas características de su legislación.*

4.1.- *La contratación.*

4.2.- *Estructura salarial.*

4.3.- *La estructura de las jubilaciones.*

4.4.- *Jornada laboral.*

4.5.- *Seguridad y Salud y medioambiente.*

4.6.- *Migración y otras cuestiones.*

5.- *El sindicalismo chino y la acción sindical en los centros de trabajo.*

6.- *Algunas conclusiones sindicales y consideraciones sobre este viaje.*

## **1.- Objetivos de nuestra visita a China. –**

Entre los años 2021 y 2022, los sindicatos españoles dimos un paso importante para garantizar las condiciones laborales, así como la correcta implementación de la debida diligencia, en las Cadenas Globales de Suministro (CGS) de: El Corte Inglés y del Grupo Tendam, con el establecimiento de Acuerdos Marco de ámbito global con ambas y coordinándolos con los de Inditex y Mango. Con la peculiaridad añadida, y significativa, de que con El Corte Inglés su Acuerdo Marco se extiende a los demás sectores (lo que en esta visita se tradujo en nuestras visitas a fábricas de juguetes, playa, sartenes, cacerolas y radiadores)

Dentro de los planes establecidos con ambas empresas multinacionales españolas (EMN), para el año 2023, establecimos una visita conjunta de una delegación empresarial-sindical a varias de sus fábricas proveedoras en este país, con el Grupo Tendam del 5 al día 10 y del 11 al 19 de noviembre, con el Corte Inglés.

Por parte de las delegaciones de las empresas participaron:

- Grupo Tendam: Ignacio Sierra, responsable del departamento de Sostenibilidad y Javier Fueyo, responsable del departamento de compras.
- El Corte Inglés: Bernardo Cruza, responsable del departamento de sostenibilidad; María Lecuona, responsable de las relaciones industriales en la cadena de suministro y Brezo Tejerina, sostenibilidad medio ambiental.

Por parte sindical: Víctor Garrido Sotomayor, de la Secretaría de Acción Sindical Internacional, responsable de los Acuerdos Marco Globales de CCOO de Industria y Copresidente mundial para los sectores TGSL (textil, confección, calzado y piel) de IndustriALL Global Union, junto con Javier Usón, responsable de los sectores TGSL en España de UGT-FICA.

Esta nueva visita de aproximación a fábricas del tejido industrial de la República Popular China se produce después de la pandemia del COVID19, precedida de visitas sindicales en los primeros años de este siglo, lo que nos ha permitido ver la evolución en las condiciones de trabajo y vida en el país.

Tuvieron su primera expresión en las visitas a las CGS de Mango e Inditex en el año 2006, en las zonas de Shanghai y Shenzhen, así como en 2007, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 y 2018, a fábricas de las zonas de Hangzhou, Guangzhou y Hong Kong. En algunas participé directamente y en otras estuvo el compañero que me precedía en estas actividades, Isidor Boix. Informes de todas ellas se encuentran en:

<http://www.industria.coo.es/Publicaciones/Internacional/Informes&14305>

La actual visita a fábricas que trabajan para ambas EMN españolas significa una nueva acción en el trabajo sindical, conjuntamente con el empresarial, desarrollado durante años, iniciado antes de la firma del Acuerdo Global<sup>1</sup> de ambas EMN de cabecera española con CCOO Industria, federación sindical del país de la casa matriz, al que se suma el otro sindicato español de relevancia, UGT FICA.

Estos acuerdos, su aplicación y la verificación de la misma, son expresión y formalización de la asunción sindical de nuestra específica responsabilidad sindical

---

<sup>1</sup> <http://www.industria.coo.es//23fbe8b444c24d5f2fc902a2ed9c59e2000060.pdf>

y <http://www.industria.coo.es//5236f091844bb8732cd23710272a65bb000060.pdf>

hacia las CGS de todas las EMN españolas, así como del consciente y formal compromiso en este caso de El Corte Inglés y del Grupo Tendam para el desarrollo de este trabajo de forma coordinada con el sindicalismo español.

## **2.- Datos y referencias a tener en cuenta del país. -**

Conviene actualizar algunas cuestiones puntuales de la situación actual del país, sin pretensión de desarrollar un análisis pormenorizado, de la coyuntura, en la que siguen manteniendo actualidad muchas de las cuestiones observadas en anteriores visitas.

Este país, uno de los más grandes del mundo, situado al este de Asia con una superficie de 9.600.013 Km<sup>2</sup> y una población de 1.412.547.000 personas, con 147 habitantes por cada Km<sup>2</sup>. En disputa con India sobre cuál es el más poblado del mundo, sus proyecciones demográficas son preocupantes por la actual previsión de su reducción en pocos años en un 1%.. Y, cuestión importante, con un porcentaje bajísimo de inmigración, sólo hay migración interna entre sus provincias.

Su capital es Pekín y su moneda oficial el Renminbi (RMB), que significa "moneda del pueblo". Su unidad básica es el yuan (CNY) y ambos términos se utilizan indiferentemente. Su equivalencia con el Euro es: 1€= 7,8CNY.

Tienen las mayores reservas de divisas del mundo y su deuda pública, motivo actual de preocupación, fue de 13.241.214 millones de euros en el año 2022. Es el segundo país por volumen de deuda, con el 77,1% oficialmente de su PIB. Se cree que su volumen real es mucho mayor y se espera que aumente en los próximos años. Según un informe del Instituto de Finanzas Internacionales, el stock total de deuda corporativa, de los hogares y del Gobierno en la nación excede hoy el 303% del producto interno bruto, y representa alrededor del 15% de toda la deuda mundial. Su deuda per cápita es de 9.374 € euros por habitante.

### **2.1.- Algunos datos de su economía, su evolución después de la pandemia.**

En estos momentos la actividad económica global está sufriendo una ralentización más fuerte de lo esperado, pero el carácter diferencial del modelo chino, frente a la absoluta prevalencia del mercado en las economías occidentales, representa su mayor ventaja estratégica. Una economía muy ágil, impulsada por la producción industrial y las exportaciones manufactureras, lo que la convierte en un elemento conductor clave de la economía global.

Durante los últimos 20 años, China ha construido un crecimiento económico de ritmo indiscutible, con un modelo que le ha permitido pasar de ser la 32ª potencia económica del mundo en 1978, a la mayor economía mundial.

China tiene uno de los crecimientos del Producto Interior Bruto (PIB) más rápidos del mundo. Actualmente es el mayor en términos de equivalencia de paridad de poder adquisitivo (PPA), aunque en relación con el PIB nominal de 13.368 billones de USD<sup>2</sup> en el año 2018 ocupa el segundo lugar. Su crecimiento económico se ralentizó abruptamente debido a la pandemia al 2,3% en 2020, frente al 6% de 2019.

Es un país rico en recursos naturales y con importantes reservas de carbón (la fuente de energía primaria del país), que representa dos tercios del consumo total de energía primaria, y con otros minerales como estaño, hierro, oro, fosfatos, zinc y titanio,

---

<sup>2</sup> Dólar americano

además de importantes reservas de petróleo y gas natural que convierten al país en el sexto mayor productor de petróleo del mundo, con una producción de cerca de 5 millones de barriles diarios, el pasado año. No podemos olvidar el desarrollo de su energía hidráulica a partir de la creación de la presa de las “tres gargantas”, la más grande del mundo que en un futuro cercano les permitirá suministrar cerca del 50% de la energía que se consume en el país.

Es también uno de los mayores productores del mundo de cereales, arroz, algodón, patatas y té, así como uno de los mayores consumidores agrícolas del mundo. Este sector empleó casi al 25%<sup>3</sup> de la población activa en 2022 y representó el 7,3% del PIB, aunque solo el 15% del suelo chino (alrededor de 1,2 M km<sup>2</sup>) es cultivable. Se han puesto en marcha una serie de planes para transformar, modernizar y diversificar la agricultura, con el objetivo de aumentar su productividad.

El sector de la economía estatal sigue aportando cerca del 39% del PIB. Por otra parte, más de la mitad de las exportaciones chinas las realizan empresas con capital extranjero cuya participación en el valor agregado es diversa: más del 60% para la electrónica y menos del 20% para la mayoría de los bienes de producción.

La pandemia ha incrementado las desigualdades, entre las provincias centrales, que fueron golpeadas con mayor fuerza, y las de la costa, así como entre las personas más pobres, que ya estaban endeudadas, y las más ricas. Lo mismo sucede entre el sector privado, que tiene un acceso limitado a contratos de infraestructura y que ha sido golpeado más fuerte por la disminución de la demanda, frente al sector público, estatal.

Por todo ello la economía de China tiene que afrontar aún muchos desafíos, como son la contaminación ambiental (que según lo observado durante las ciudades de nuestra visita van solucionando), el gran desequilibrio territorial, la alta dependencia de energía y el envejecimiento rápido de la población. Además la economía sigue estrictamente controlada por el gobierno, con un alto nivel de corrupción. A esta problemática se suman el creciente aumento de las deudas de los gobiernos locales y una continua caída en el mercado inmobiliario.

Aunque las dificultades, internas y externas, son muchas, China continúa despacio el camino de la recuperación pos pandemia. Se está sobreponiendo a la comentada desaceleración gradual que repuntó, con fuerza, después de la tremenda caída generada por el COVID19. Por tercer año consecutivo, sigue el crecimiento a un ritmo ralentizado, con los cambios en la demanda enfrentados por los problemas de distribución que vuelven inciertas las estimaciones de corto plazo para la agricultura, la industria y los servicios.

La ley aprobada en el Parlamento chino a principios de 2023 para facilitar “medidas extraordinarias” ha tenido un efecto boomerang porque ha aumentado la desconfianza de la población en el marco legal del Estado.

Una expresión del poder absoluto del Partido Comunista fue el cambio total en sus políticas a finales de 2022 cuando hizo girar totalmente su política de control del COVID19 para el año 2023, de forma radical y abrupta, lo que inicialmente provocó que su economía se derrumbara momentáneamente, tras ser el país con las políticas anti pandemia más duras del mundo, tanto al inicio como en su final. La pandemia, además, puso en evidencia las debilidades del sistema de salud y seguridad social, y llevó a diferentes hogares y empresas al borde de la quiebra.

---

<sup>3</sup> Según el Banco Mundial, 2023

Se dice que este repentino cambio de política ha significado una pérdida de autoridad y ha provocado cierta inseguridad y desconfianza en la población, pero nosotros durante nuestra visita no lo observamos. Los medios informaron de una reacción ciudadana, que dicen se mostró por primera vez de una forma muy general en desacuerdo con el régimen, lo que llevó a una pérdida de credibilidad, pero el Estado tiene suficientes medios para controlar la opinión de la población y hacer frente a su expresión.

China, sigue siendo, uno de los destinos preferidos para externalizar la producción. Su crecimiento se basa en factores estratégicos como su enorme fuerza laboral con salarios bajos (pero que siguen creciendo) y jornadas extenuantes; recursos materiales abundantes, evolución rápida en tecnología. Empresas fuertes (el gasto en I+D de China llegó a los 3,09 billones de yuanes - 430.000 millones de dólares<sup>4</sup>-en 2022).

Se ha producido también un impulso de sus exportaciones, una extraordinaria tasa de ahorro y de inversión, con afluencia de capital foráneo en forma, sobre todo, de inversión directa extranjera. Sin embargo, ese crecimiento ha provocado un incremento de la deuda, lo que ha dado lugar a que las agencias de calificaciones de crédito bajen la calificación de la deuda soberana de China, por lo que los mercados financieros necesitarán abrirse a inversores globales.

Unos días después de nuestra visita, del 11 al 12 de diciembre, se celebró en Pekín la Conferencia Central de Trabajo Económico que marca el rumbo de la economía china y fija sus objetivos para su ratificación oficial por la Asamblea Popular Nacional de China el mes de marzo próximo.

Sus pronósticos de crecimiento son discutidos por muchos organismos, como el Fondo monetario internacional (FMI) y otras agencias, los rebajan, principalmente por la debilidad de su mercado inmobiliario. La Conferencia Central de Trabajo Económico se ha desarrollado con la noticia, unos días antes, de la rebaja de la agencia de calificación Moody's, en cuanto a su calificación crediticia, planteando los posibles riesgos de la desaceleración de su economía. Así ha sucedido por primera vez desde 2017, provocando dudas sobre sus perspectivas económicas. Actualmente tiene una inflación superior a lo que se había visto en décadas debido a la comentada pandemia, así como a la crisis energética y la invasión rusa de Ucrania que hace que el crecimiento global previsto para el año 2023 esté en torno al 2,7% (el más débil desde el año 2001) y la previsión de inflación 2024<sup>5</sup> puede aumentar hasta el 4,1%.

El mensaje que ha enviado esta Conferencia es que China está inmersa en un periodo crítico de desarrollo económico. La Conferencia aseguraba que su crecimiento girará en torno al 5%, manteniéndose el objetivo de duplicar el tamaño de la economía, para el año 2035.

Aunque las ventas de bienes de lujo están aumentando, la falta de una recuperación del empleo y la caída de los ingresos de los hogares dificultan una recuperación completa del consumo<sup>6</sup>. La baja tasa de desempleo de los últimos años se redujo ligeramente del 4,2% en 2020 al 4% en 2021, lo que se debe en gran medida a la nueva economía digital y al espíritu empresarial. Sin embargo, muchos analistas dicen que la cifra del Gobierno es un indicador poco fiable de los niveles de empleo nacionales, ya que toma en cuenta solo el empleo en áreas urbanas.

---

<sup>4</sup> según el Ministerio de Ciencia y Tecnología del Gobierno chino.

<sup>5</sup> Según el FMI, 2023

<sup>6</sup> según el ministro de Recursos Humanos y Seguridad Social, Yin Weimin

En 2021 el crecimiento volvió con fuerza al 8,1%, pasando al 3,2% en 2022, según las estimaciones económicas y políticas del Fondo Monetario Internacional (FMI, octubre de 2022). Algunos analistas lo consideraron conservador, pero en junio se constató que el crecimiento era menor, al contrario de lo previsto. A pesar de esta ralentización debida a varios factores, entre ellos el desplome del sector inmobiliario y las expectativas de deflación, el Gobierno espera que la economía haya tocado fondo con la ayuda de las políticas de apoyo.

2024 será crucial para el balance final. En la reunión del próximo marzo el Gobierno planteará una perspectiva de avance del país con el liderazgo integral del Partido que se ha destacado como clave para expandir su economía y la finalización del plan quinquenal vigente. Una previsión para la que deberá referirse a los puntos clave: prevenir los riesgos sistémicos que garanticen la estabilidad del sistema, la falta de apertura de su sistema político, la profundización en los puntos clave de su economía con los riesgos del sector inmobiliario, la demanda interna, las insolvencias de las administraciones locales con un problema grave en cuanto a los niveles de corrupción, principalmente entre los funcionarios del gobierno (se encuentra en el puesto 65 del ranking de percepción de corrupción formado por 180 países).

Y, problemas de competitividad en una economía que depende de un alto gasto de capital y el crecimiento del crédito, además de no descuidar la atención a las zonas rurales, su agricultura y, obviamente promover la integración urbano-rural y el desarrollo regional coordinado. Haciendo frente también a otros problemas que siguen presentes, como el medio ambiente con altos niveles de contaminación del aire, agua y el suelo, o las condiciones básicas de vida, que constituyen otros puntos negros delicados, a seguir afrontando, con decisión, por parte de las autoridades.

## 2.2.- Reunión con la Oficina Económica y Comercial de España en Shanghái- Embajada de España –

Durante la primera parte de nuestra visita organizamos una reunión con la Oficina Comercial y la embajada de España en China, en este caso en la ciudad de Shanghái, que depende de la anterior, para profundizar y analizar su punto de vista sobre las inversiones españolas en el actual contexto económico. La reunión la mantuvimos con Ramiro Sánchez, Agregado Comercial y Mina Nie, oficial de comercio.

Nos indicaron que durante la pandemia y los dos años posteriores han estado prácticamente sin gestionar visados a personas de nuestro país. En cuanto a los desafíos más inmediatos del país, los relacionan con los impactos económicos y sociales, como los que hemos analizado en el punto anterior y sobre los que coincidían mayormente con nuestras impresiones. Señalaron que la inversión se ha retraído, agravando la crisis profunda sobre el mercado inmobiliario que se arrastraba del pasado, y que la ciudadanía no quiere endeudarse por la inseguridad del futuro.

Afirmaron que el consumo aún debe recuperarse del golpe causado por la pandemia y nos comentaron que, aunque el contexto de 2019 era ya resultado de una ralentización estructural, la economía se aleja de un modelo de crecimiento centrado en la inversión y el Gobierno intenta aplicar políticas para reducir las vulnerabilidades financieras. Desde la pandemia la inversión española es decreciente y está en un momento complicado. Nuestra pequeña y mediana (pyme) empresa ni está ni se la espera en China, no pueden o no quieren venir. Sólo las empresas españolas de componentes del auto parece que reúnen mejores condiciones, más competitivas, para invertir en China. Nos pusieron de ejemplo a las españolas Gestamp y a Antolín.

### 2.3.- Algunos datos de la situación política y social. -

La República Popular China es un Estado unipartidista dirigido y plenamente administrado por el Partido Comunista Chino, de hecho el único partido político del país aunque existen otras ocho pequeñas organizaciones calificadas como partidos, controlados por el PC chino, que se mantiene firme en el poder. Es un Estado unitario centralizado, donde “el Partido” tiene plena jurisdicción y autoridad, integrada ésta por los poderes legislativo, ejecutivo, militar, de supervisión, judicial y fiscal.

El poder legislativo es unicameral y recae en la Asamblea Popular Nacional (APN), conocida como el "órgano supremo de poder del Estado". Es el máximo órgano del Estado, con control sobre la Constitución y las leyes básicas, así como sobre la elección y supervisión de los funcionarios de otros órganos del Gobierno. Se reúne una vez al año en sesión plenaria, la próxima será en marzo de 2024.

La APN está constituida por unas 3.000 personas elegidas cada cinco años por sufragio indirecto de las instancias locales. Estas personas, representan a las 23 provincias, cinco regiones y cuatro municipios autónomos. Incluye una delegación del Ejército Popular de Liberación. La elegibilidad de sus miembros está controlada por el Partido Comunista Chino, que tiene también derecho a supervisar el nombramiento de los dirigentes y los altos funcionarios de las diferentes circunscripciones administrativas.

La actual cúspide del Partido Comunista de China está liderada por Xi Jinping que asumió la dirección del país el 14 de marzo de 2013, elegido por la APN para un período de cinco años. El actual líder de China, Xi Jinping, ostenta un triple título: secretario general del Partido Comunista, presidente de la Comisión Militar Central y presidente del Estado. Tras asumir estas funciones, volvió a ser nombrado en el último Congreso de 2018. Xi Jinping afirmó la voluntad de abordar algunos de los problemas crónicos del país, añadiendo que no se debía enfatizar el mayor crecimiento económico a cualquier costo, apostando por la capacidad de mantener el crecimiento estable. Al mismo tiempo eliminaba la anterior limitación estatutaria de dos mandatos presidenciales en la dirección del partido mediante un cambio constitucional que le permite permanecer en el poder de por vida.

A Xi Jinping se le considera el líder chino más poderoso desde Deng Xiaoping.

El Congreso anterior también reformó los estatutos, resaltando “la idea de Xi sobre un socialismo con características chinas para una nueva era” como un nuevo componente de la guía de acción del partido. Hasta ese Congreso, los estatutos del Partido Comunista sólo mencionaban explícitamente a dos personas, Mao Zedong y Deng Xiaoping, por lo que esta innovación estatutaria podría llevar a una reforma de la Constitución para incorporarla.

En 2022, el Gobierno chino continuó reforzando su retórica y su control político en todos los órdenes, desde la vida diaria de las personas hasta la política exterior del país. La próxima cita electoral será el año 2027.

Podría considerarse una cierta crisis de legitimidad, como decíamos, debido a la brecha entre el estándar de vida entre las zonas urbanas y las agrícolas, entre el interior y las partes occidentales del país. Según el Índice de Desarrollo Humano (IDH) de Naciones Unidas para medir el progreso de un país (que apunta al nivel de vida de sus habitantes) China se encuentran en el puesto 79. El criterio usado por el gobierno chino, es levemente superior al valor indicado por el Banco Mundial (USD<sup>7</sup> 1,90 al día)

---

<sup>7</sup> Dólar americano

para medir la pobreza global, lo que provoca que sus habitantes tengan un nivel de vida algo inferior al resto de los 196 países del ranking según el PIB per cápita.

Son también importantes los problemas sociales consecuencia del desplazamiento de millones de trabajadores a las ciudades, y que, con pocas alternativas, se ven obligados a dejar a sus hijos en sus ciudades de origen, trastocando de forma brutal la vida familiar, como hemos seguido observando durante nuestra visita. Mientras los padres, ambos, trabajan duro en las fábricas, los niños se quedan en casa de sus abuelos, en el campo. Según los cálculos de la Federación de Mujeres de China, cerca de 58 millones de niños viven lejos de sus padres, es decir uno de cada cuatro niños vive en zonas rurales.

Como ya hemos comentado, las desigualdades entre ricos y pobres siguen creciendo a un ritmo preocupante, especialmente en el mundo rural, millones de personas que no han podido aprovechar el crecimiento de las últimas décadas. Una realidad cada vez más preocupante, tanto para las autoridades chinas como para los inversores, por lo que Xi Jinping prometió erradicar la pobreza rural en 2020, al asegurar, según sus propias palabras, que "la ardua tarea de erradicar la pobreza extrema se ha logrado".

La Burbuja inmobiliaria china comenzó a estallar en verano de 2021. No sólo depende de las ratios de construcción de casas nuevas, que según los analistas están totalmente sobredimensionados, sino también por los precios de las casas, que son inconsistentes con el mercado. Será complicado en los próximos años aportar soluciones a este problema de sobredimensionamiento del sector inmobiliario/constructor chino que puede provocar la desaceleración económica del país y generar tensiones financieras.

Es un país con un envejecimiento rápido de la población, como también observamos casi en la totalidad de las fábricas visitadas, la Organización de las Naciones Unidas (ONU) prevé que un cuarto de sus casi 1.400 millones de habitantes tendrá más de 60 años en 2030. Se produce además una disminución de su fuerza obrera, como veremos en las notas de este informe, debido a que los jóvenes ya no quieren trabajar en las fábricas de las industrias más intensivas. Es ésta una generación en busca de su identidad, que nació durante la política de hijo único anterior y no encuentra la manera de cortar con los rígidos estándares sociales del Gobierno. Siguen en busca de cambios sobre la habitual ruta marcada por sus padres en la política estatal, impuesta, por el Partido Comunista, casi sin alzar la voz, excepto en algunos casos, como sucedió durante la pandemia.

### **3.- China, la fábrica del mundo. La industria textil, confección, calzado y piel (TGSL) y otros.**

Hasta ahora, el desarrollo económico de China ha coincidido principalmente con el desarrollo de un sector industrial y manufacturero competitivo, uno de los principales sectores económicos del país, muy orientado hacia el exterior, con cerca del 35% de su PIB. El resurgimiento de las exportaciones de textiles y prendas de vestir de China desde sus reformas económicas a fines de la década de 1970, fue el resultado de explotar su ventaja comparativa en manufacturas intensivas en mano de obra.

En la evolución del sector es necesario comprender su brutal transformación en las últimas décadas que se pueden identificar en 4 etapas<sup>8</sup>, impulsadas por una

---

<sup>8</sup> Zhang, Kong y Ramu, 2015.

combinación de factores que incluyen avances tecnológicos, una creciente demanda de prendas asequibles e iniciativas gubernamentales estratégicas:

- 1) La de su creación, en los años 1950 a 1980, cuando el Comité Central del Partido apostó por el desarrollo de la industria textil, particularmente del algodón, con un modelo de autosuficiencia para vestir a la población y con muy pocas exportaciones.
- 2) Entre 1980 y 2001 se produjo el desarrollo de la industria textil de China, orientada a una nueva vía rápida para la exportación, desde la oportunidad histórica de la reforma y apertura de China, con avances en divisas y con el desarrollo de una economía dirigida a mercados externos.
- 3) Entran en el comercio internacional en la etapa de 2002 a 2007, con su adhesión a la Organización Mundial del Comercio (OMC), lo que redujo en gran medida las restricciones de las cuotas a las exportaciones de moda y permitió la exportación de China a países y regiones donde los textiles europeos, estadounidenses, domésticos y de otro tipo sí estaban restringidos. Además, la industria textil de China pudo beneficiarse de su ventaja en el coste de mano de obra y materia prima textil, y sus ventajas en la producción y procesamiento.
- 4) Etapa de desarrollo desacelerado e intrusión de empresas extranjeras, desde el año 2007 hasta hoy. China se ha movido gradualmente hacia una economía industrializada donde las actividades de bajo valor agregado son cada vez menos importantes para la economía en comparación con las de mayor valor.

Este sector industrial empleaba aproximadamente al 27% de su población<sup>9</sup> en 2022, un proceso que provocó que China se convirtiera en la “fábrica del mundo”.



Trabajadoras de dos de las fábricas visitadas

A partir de su arranque en la etapa de los bajos salarios, China ha ido emprendiendo reformas convirtiéndose en exportadora dinámica de textiles y prendas de vestir, consiguiendo mantener una gran ventaja comparativa internacional.

La estructura de su industria de la moda está sufriendo sin embargo importantes cambios. China ya no es el principal proveedor de bajo coste debido al incremento constante de los precios en la última década, incidiendo además, al menos para las

<sup>9</sup> Banco Mundial, 2023

EMN americanas, la guerra arancelaria de los últimos años con Estados Unidos<sup>10</sup>, lo que redujo en los últimos años en torno al 22% las transacciones textiles entre ambos países.

Es imposible entender la moda a nivel global sin China. Desde hace ya algunos años, la gran mayoría de los grandes operadores internacionales del sector de la moda han tratado de reducir su dependencia con este país mediante estrategias de aprovisionamiento mixta. Sigue procediendo de China la mayor parte de la producción de las EMN del sector, pero éstas no sólo producen aquí y también desde China, como cabecera o sede central, se gestiona o se deriva hacia otros países del resto de Asia y África.

Las “cabeceras” de los grandes proveedores, que producen para las grandes EMN del sector, han maximizado beneficios minimizando costes, con importantes ventajas para el abastecimiento de prendas de moda a través de los grandes proveedores chinos, algunos mayores que las EMN que todos conocemos, y que mueven a su “antojo”<sup>11</sup> a éstas hacia otros países, debido a su experiencia, potente infraestructura y tecnología avanzada, con una producción de alto nivel, diseño creativo y calidad superior, respuesta rápida y cada vez más sostenible, mano de obra intensiva, utilizando las ventajas que ofrecen las naciones desarrolladas a estos países, como son las ventajas arancelarias europeas a través del denominado esquema general de preferencias (GSP)<sup>12</sup>, junto con otras cuestiones relativas a las relaciones laborales más precarias, etc.

Existiendo un conocimiento extenso de las grandes CGS de las marcas y de las EMN, hemos podido comprobar algo no tan evidente como es también la capacidad de este país para ser el mercado del mundo, convirtiéndose en una de las mayores potencias industriales, en el primer exportador de bienes de nivel mundial y el segundo mayor importador de mercancías.

En el mundo de la moda, China sigue siendo el líder en producción mundial, aunque, evidentemente, esta se haya ido reduciendo frente a otros países asiáticos que le están quitando protagonismo.

China exporta bienes textiles por un valor anual de cerca de 270.000 millones de euros, en el año 2023 que, supone una caída del 8,1 % en el textil y del 2,9 % en la confección, tras un año de fuerte crecimiento en 2022, del 7,05%, a pesar de la desaceleración económica en Occidente y de las restricciones importadoras en Estados Unidos, uno de sus principales mercados. Este aumento, sin embargo, se debió más al aumento de los precios que al aumento del volumen.

Su industria de la moda se concentra en torno a cinco grandes provincias e incluso algunas ciudades que compiten por la inversión impulsada por cuestiones políticas y económicas locales. Las principales son: Guangdong, Shanghái, Shandong, Jiangsu, Changzhou, Anhui, Zhejiang, Ouhai, etc., las cuales concentran más del 70% de la exportación textil nacional.

Con una cuota de mercado internacional de más del 30%, gracias a la modernización económica realizada a partir del año 2013 la industria de la moda se convirtió en uno de los pilares de la economía del país y la exportación de ropa se ha disparado desde principios de los años 80.

---

<sup>10</sup> Según una investigación de la Escuela de Moda y Textiles de la Universidad Politécnica de Hong Kong

<sup>11</sup> Ejemplo a países de África como pudimos ver en Etiopía cuando realizamos la aproximación a ese país: <https://industria.ccoo.es/2b30824c5acd8f3e491a036ce3a890e2000060.pdf>

<sup>12</sup> Por sus siglas en inglés

Pero ya no sólo se dedican a la exportación. En el primer trimestre de 2023 se ha reducido cerca del 7%, el valor de las exportaciones chinas de los sectores de la moda, en favor de las ventas minoristas nacionales de las prendas de vestir, que aumentaron un 15,5% interanual<sup>13</sup>, lo que muestra una tendencia clara a querer concentrarse en el mercado interno debido a que son también grandes consumidores de moda.

Hay que tener en cuenta también las crecientes inestabilidades geopolíticas en las que se incluyen los problemas arancelarios que se unen a las comentadas disputas comerciales de los últimos años, que al mismo tiempo derivan en paradas innecesarias en sus CGS. A ello se suman también otras cuestiones que están afectando al sector de la moda en el país, como la comentada pandemia o la crisis del algodón de Xinjiang, que ahora abordaremos, y que están llevando a las grandes marcas y a las EMN a no concentrar la producción en este país.

Trabajadoras de dos de las fábricas visitadas



Vista de una de las fábricas del Grupo Tendam visitadas

Sin duda, algo está cambiando, pero China sigue siendo la referencia en el mundo de la moda.

### *3.1.- El algodón de Xinjiang*

En esta región del Turkestán Oriental, mayoritariamente musulmana, que produce aproximadamente el 20% del algodón del mundo, desde hace años el Gobierno chino está cometiendo abusos y ataques a gran escala contra la población uigur, con exterminio de la población local, erradicación de su lengua y costumbres, obligando a reducir su natalidad, fomentando que migren hacia otras regiones, incorporando minorías de origen turco y otras.

---

<sup>13</sup> Según la Oficina Nacional de Estadísticas de China, de enero a junio (2023)

Más de millón y medio de personas al año son encerradas en campos de internamiento (concentración) para su “reeducación” según lo define el gobierno, en realidad campos de concentración en los que no se respeta ningún derecho ni libertad individual. Campos, centros de detención, de trabajo forzoso, incluyendo la recogida del algodón y otros.

Diversos países y gobiernos han denunciado estos hechos como crímenes contra la Humanidad, a lo que se han sumado las Federaciones Sindicales Internacionales. Así se ha pronunciado IndustriALL Global Union, que los han denunciado y han ratificado el llamado a la acción<sup>14</sup> global para poner fin a este crimen, exigiendo a las EMN que aseguren que en sus procesos productivos no se utiliza esta mano de obra esclavizada al existir un grave riesgo evidente de que las marcas internacionales se puedan beneficiar de este trabajo forzoso. La Ley de Prevención del Trabajo Forzoso Uigur<sup>15</sup> (UFLPA)<sup>16</sup> ha provocado que en la UE y los Estados Unidos esté modificándose el mercado de importación de moda de China.

### 3.2.- Las marcas españolas de la industria textil, confección, calzado y piel en China.

Para CCOO Industria, es vital este tipo de aproximaciones sindicales a los países donde están situadas las CGS de las marcas y EMN que tienen sus cabeceras en nuestro país. Particularmente, en el caso de China, para realizar el seguimiento al estar “fuera” del circuito de los organismos y de las federaciones sindicales internacionales, un país sobre cuya realidad éstas desde hace tiempo nadie opina o no se pronuncian, sobre sus condiciones de trabajo. Sindicalmente para nosotros tiene una gran relevancia por diversos motivos:

- En 2022, cerca del 21% de las importaciones españolas de moda continúan procediendo de China, alrededor 1,8 puntos más que en el año anterior.
- China continúa siendo el primer socio en el extranjero de las principales empresas españolas del sector.
- Las importaciones a China en 2022 superaron los 7.000 millones de euros.
- China sigue siendo el principal núcleo de proveedores, de cabecera o con producción en el país, para las EMN españolas del sector de la moda. Muchos de ellos lo hacen aquí o en países emergentes, de Asia o del sudeste asiático, “mandatados”, desde China.

Los mayores grupos de moda de España siguen contando con importantes proveedores en este país. Según los listados que nos facilitan las principales marcas españolas en aplicación de los Acuerdos Marco Globales (AMG) que con ellas tenemos firmados, resulta que:

- **El Corte Inglés**, cuenta con cerca del 51,8% de sus proveedores de moda en China, para la producción de sus enseñas en moda y marcas propias: Zendra, Easy Wear, Síntesis, Southern Cotton, Amitié, Yera, Tintoretto, Lloyd's, Fórmula Joven, Studio Classics, Green Coast, Essentials y Énfasis, para

---

<sup>14</sup> <https://enduyghurforcedlabour.org/>

<sup>15</sup> <https://www.cbp.gov/trade/forced-labor>

<sup>16</sup> La Ley de Prevención del Trabajo Forzoso Uigur (UFLPA) determina que “todos los bienes, mercancías y artículos extraídos, producidos o fabricados en su totalidad o en parte” en XUAR deben considerarse producto del trabajo forzoso a menos que se demuestre lo contrario.

mujeres, y Emilio Tucci, Dustin y Hominem para hombres; mientras en moda infantil opera con Tizzas, Brotes, Bass10, Dulces, Freestyle, B. Stop y Cotton Juice; así como otras marcas blancas.

- **El Grupo Tendam** (con sus marcas: Cortefiel, Pedro del Hierro, Springfield, Women's Secret, Fifty y Hoss Intropia) concentra el 43,6%, lo que en el siguiente punto detallaremos con más exactitud.
- **Inditex** con el 23,5% de sus proveedores que (con sus marcas Zara, Pull&Bear, Massimo Dutti, Bershka, Stradivarius, Oysho, Zara Home y Uterqüe) supone el 15,3% de sus trabajadores y sobre el 17% del total de las fábricas de toda su CGS.
- **Mango**, que, con el 27,1% de su producción, cuenta con cerca de 100.000 personas trabajando en éstas.

Nuestro país está pues estrechamente ligado a su producción en China, de lo que resultaba la importancia de esta visita.

### 3.3.- La Cadena de suministro del Grupo Tendam, en los sectores de la moda en China.

Para el Grupo Tendam China es su segundo país en origen, justo detrás de Bangladesh, con el 43,6% de sus proveedores, lo que en la última década suponía más del 50% de su producción.

El Grupo Tendam compra en China alrededor de 120 millones de €uros al año, ahí están cerca de 90 proveedores activos, es decir con algún tipo de pedido en los últimos 12 meses, según el siguiente porcentaje por zona y por proveedores:

	% FOB	Proveedores
North-East	68.73%	54
South	21.81%	27
East	9.37%	7
Centre	0.09%	1

Se concentran en la costa noreste del país, la que hemos visitado durante estos días, salvo algunas pequeñas producciones repartidas en otras tres zonas, es decir la mayor parte está concentrada en dos provincias: Jiangsu (prenda exterior) y Zhejiang (casi igual de grande que España), y en tres ciudades: Ningbo, Hangzhou y Nanjing.

### 3.4.- La Cadena de suministro del Corte Inglés en los sectores de bienes de consumo: la fabricación de juguetes (peluches/cojines para bebés), artículos de playa y acampada (sillas, tumbonas, etc.), fabricación de sartenes y de radiadores.

El Grupo Corte Inglés no nos ha podido facilitar la información, sobre este punto, para la publicación del Informe.



Vista de una de las fábricas del Grupo Corte Inglés visitadas

#### **4.- Características y condiciones de trabajo observadas en las fábricas visitadas. Algunas características de su legislación.**

Esta visita ha significado un cambio importante respecto a anteriores, principalmente al unir en la misma fábrica a diversos sectores de los habituales de la moda que visitamos. Esta visita estaba planteada en ocho proveedores, uno al día, distribuidos en dos semanas, una primera parte a fábricas del sector de la moda para el Grupo Tendam y la segunda semana a fábricas proveedoras de El Corte Inglés de otros sectores industriales.

Para el Grupo Tendam hemos visitado talleres diferentes de Tricot<sup>17</sup>, de textil y de prenda terminada y en los que coincidían con otras marcas, como: Inditex, Mango, Desigual, Bestseller, LE, S.Oliver, etc.

En el caso de El Corte Inglés, sectores englobados en bienes de consumo como son la fabricación de juguetes (peluches o cojines para bebés), artículos de playa y acampada (sillas, tumbonas, etc.), fabricación de sartenes y también de radiadores, coincidentes con otras marcas como: Walmart, target, Mars, Disney, Alcampo, Carrefour, etc. Con producciones muy pequeñas, en el caso de ECI.

Todas estas fábricas proveedoras eran de capital nacional chino, excepto una de capital japonés. En ninguna tuvimos problemas para acceder a las instalaciones, ni para realizar las habituales y respectivas entrevistas, como en visitas anteriores: una entrevista con la dirección de la empresa, visita a las instalaciones para después entrevistarnos individualmente con trabajadores, seleccionados por nosotros.

Las plantillas de las fábricas visitadas proveedoras del Grupo Tendam rondaban entre las 245, y 5000 personas, y las proveedoras de ECI entre las 58 y las 504 personas. Con un porcentaje entre el 60 y el 70% de mujeres, excepto en una de ellas que era del 40%.

Respecto a viajes anteriores, el porcentaje de trabajo para la exportación ha disminuido hasta aproximadamente el 70%, en una era de sólo el 50%, aunque en otra trabajaban en su totalidad para la exportación. La tendencia anterior de sólo realizar la producción para otros países, ha cambiado, y producen mucho para su mercado interior, potenciado en los últimos años además con marcas propias.

---

<sup>17</sup> Es una familia de tejido en el que el hilo "zigzaguea" a lo largo de la longitud de la tela, es decir, en columnas seguidas y adyacentes de tejido de punto, en lugar de una sola fila.

Lo observado en nuestras visitas permite una aproximación a las condiciones de trabajo en las fábricas visitadas como sigue:

#### 4.1- La contratación. -

El sistema habitual es el contrato indefinido, aunque su legislación laboral establece un máximo de dos contratos temporales, para después pasar a tener este contrato. No constan periodos de prueba para los nuevos contratos, pero en algunas fábricas nos indicaban que los contratos temporales eran los periodos de prueba. Al finalizar los contratos temporales, pasan a regularizar sus condiciones de trabajo con el salario del resto del personal, mientras que durante la temporalidad suelen percibir el salario mínimo de la región. Cuando las personas son contratadas de otras empresas del sector con experiencia, esos periodos temporales se eliminan, así como las “diferencias” salariales.

Se produce rotación de las plantillas, cada año, alrededor del 5%, algo menor que años anteriores. Pero sigue siendo habitual, como verificamos en las fábricas visitadas, que muchas personas opten por interrumpir su trabajo temporadas concretas, semanas o meses, en especial los trabajadores migrantes (que luego comentaré), para regresar luego a la fábrica, normalmente después del año nuevo chino. El absentismo en las fábricas visitadas oscilaba entre el 2 y el 5%.

Observamos que en las zonas industriales, es la ubicación de carteles enormes en cada fábrica lo que “facilita” la contratación, principalmente tras el nuevo año chino. Carteles que indican a cualquier persona que quiera trabajar las condiciones de trabajo dentro de ésta: salario, jornada, etc., “llamando” a entrar en la fábrica y poder ser contratadas.

#### 4.2.- Estructura salarial. -

En cada una de las provincias de China se establece un salario mínimo por 8 horas de trabajo. Los SMG se establecen por región o provincia y deben revisarse al menos cada dos años. No varía en exceso en las regiones que hemos visitado y en este momento oscila entre los 2.070 yuanes (265,4€uros) y los 2.280 yuanes, que equivalen a 289,7€uros. Las diferencias, con cifras señaladas en anteriores informes, son resultado de la evolución de la equivalencia de las monedas.

Se establece un nivel mensual, para las trabajadoras y trabajadores empleados, a tiempo completo, fijándose el mínimo por hora efectivamente trabajada<sup>18</sup>. En las fábricas visitadas, tanto en los sectores de la moda como en las del resto de sectores, no observamos diferencias salariales entre ellos y en todas se garantizaba el denominado SMG.

Las personas entrevistadas que no viven en los dormitorios de las fábricas sino de alquiler o en piso en propiedad, comentaron que sus gastos habituales de piso, luz/gas, agua, etc., oscilan entre los 650 (83€) y los 800 yuanes (103€)<sup>19</sup> al mes.

En el pasado el Gobierno ha tratado de impulsar el consumo interno incrementando estos SMG, buscando un ajuste de éste que corresponda con el coste de vida, incluso más, lo que, a nuestra manera de entender, sigue sin terminar de alcanzarlo. Las propias auditorías sociales que las marcas realizan, en cada fábrica, así lo indican.

La composición de su estructura salarial sería:

---

<sup>18</sup> Artículo 5, de la Ley de Contratos Laborales, que equivale al Código de Trabajo, de 2008.

<sup>19</sup> 1 €uro= 7,8 yuanes. A partir de aquí el informe irá todo en €uro para facilitar la lectura.

1) Ingresos: SMG + Horas extra<sup>20</sup> + Bonos (complementos salariales que se suman por diversos conceptos, cómo: asistencia, incrementos de producción, polivalencia, antigüedad, bonificaciones subjetivas y otros, que varían según la fábrica o taller visitado; el “bono rojo” a final del año, la ayuda para el desplazamiento en el nuevo año chino de 127€ a los 1200€.

Después de las entrevistas a unas 40 personas trabajando en las fábricas visitadas, podemos establecer ciertos rangos salariales, incluyendo todos los conceptos y horas extraordinarias realizadas, que suponen unos ingresos salariales mensuales entre los 508€ y los 635€ para el personal de producción, indistintamente en los diversos sectores industriales visitados. Y entre los 826€ a los 1.016€ para el personal de oficinas, supervisores o técnicos, siendo este último el de un responsable de producción. Evidentemente estas diferencias salariales entre el SMG y el salario final del mes se deben a la realización de las extenuantes jornadas laborales que después analizaré con mayor precisión.

2) Y, en cuanto a las deducciones, básicamente los descuentos y cotizaciones a la Seguridad Social<sup>21</sup>, se componen de la aportación de la empresa y la aportación de los trabajadores, que sería la mitad, en igual cuantía, pero sólo sobre el SMG.

En las fábricas visitadas observamos, sin embargo, que estos criterios salariales, de retribución y descuentos, no son de general aplicación a toda la plantilla.

Hay que destacar que no se aplican los descuentos de seguridad social a muchos trabajadores. Todavía es más complicada su aplicación para facilitar la jubilación, aunque es obligatorio para las empresas y está formalmente garantizarlo por parte del Gobierno. Una cuestión que merece particular atención y sobre el que luego volvemos.

En alguna fábrica nos comentaron que garantizaban la seguridad de todo el personal con un seguro de accidentes privado.

En cuanto a la entrega de las nóminas o el documento demostrativo de su percepción, observamos que algunas de las personas no conocían bien los conceptos y en un caso la persona entrevistada no sabía leer ni escribir, por lo que difícilmente podía entender estos documentos.

En muchas de las fábricas se cobraba por transferencia, aunque en otras se cobraba todo, o en parte, en mano. La propia dirección nos lo justificaba por la falta de conocimiento por parte de los trabajadores de las aplicaciones informáticas que se usan habitualmente en el país (es habitual el pago a través de la aplicación de WeChat o el sistema de transferencia bancaria). Todo ello evidencia problemas de desajustes de pagos o posibles pagos en “negro” de horas extras, etc., y, por tanto, con dificultades para poder garantizar estos, realmente, al comprobar en muchas fábricas visitadas discrepancias entre las hojas de pago y lo que cada persona nos indicaba verbalmente.

#### 4.3.- La estructura de las jubilaciones. -

La necesidad de garantizar un sistema adecuado de protección social al terminar la actividad laboral, es una cuestión compleja, en general en todo el mundo y no difiere de lo que sucede en China.

---

<sup>20</sup> Es el concepto retributivo que afecta más. El cálculo estimado para la hora extra según su legislación sería del 150% sobre la hora ordinaria, del 200% si se realiza en sábado/domingo, y del 300% si el trabajo se realiza en festivo.

<sup>21</sup> El gobierno debe comprobar, una vez al año, la correcta cotización a la Seguridad Social, aunque no quedaba claro cómo se realiza.

En general no se garantiza el cumplimiento básico para alcanzar el derecho a la prestación para las jubilaciones, aunque evidentemente es distinta la responsabilidad de empresarios, gobierno y ciudadanía. Las empresas proponen a las personas su libre elección para no acogerse al descuento preceptivo en su salario mensual, alegando que estos pueden no percibir la prestación al terminar su actividad laboral por ser migrantes y al terminar ésta, tengan que regresar a otras provincias, lo que puede suponer la pérdida de las prestaciones de jubilación. Hay que recordar, como ya se comentó en anteriores informes que antes para tener derecho a la jubilación debías haber trabajado en la misma provincia, pero para las personas migrantes no se daba esta circunstancia, lo que ha ido variando, sin una conciencia clara de cómo, tanto por parte de empresarios como de los propios trabajadores.

En la actualidad, si han trabajado y cotizado durante 15 años y tienen la edad de 55 años las mujeres (de 50 si tienen cargas familiares) y de 60 los hombres, las personas percibirán una pensión de jubilación, incluso si están en otras provincias.

Las percepciones de jubilación son mensuales y varían evidentemente en función de las cotizaciones realizadas durante esos periodos. Al ser tan nimia la cantidad provoca que, muchas personas ya jubiladas, necesiten seguir trabajando y percibir simultáneamente ambas prestaciones: la pequeña cantidad por haber alcanzado la edad de jubilación y el salario establecido junto a las horas extras, para poder llegar a fin de mes.



Trabajadoras en alguna de las fábricas visitadas

Muchas de las personas entrevistadas estaban cobrando percepción por jubilación y también trabajando, porque decían que no les daba para poder vivir. Sumando el interés de las empresas en contratar personas “mayores” en edad de jubilación por la escasez de mano de obra joven que no quiere trabajar en este tipo de fábricas con un gran nivel de mano de obra intensiva.

Las personas prefieren, por ignorancia o desconocimiento de los cambios legislativos, evitar los correspondientes descuentos e ingresar estas pequeñas cantidades, según las empresas “a su elección”, aunque realmente sea un trampantojo<sup>22</sup> laboral. En

---

<sup>22</sup> Trampa o ilusión con que se engaña a alguien haciéndole ver lo que no es.

alguna de las empresas nos muestran algún justificante firmado con la libre renuncia de los trabajadores a este descuento obligatorio, aunque no era así en todas las empresas visitadas. Algunas de las personas entrevistadas ni sabían ni tenían constancia de esto.

Es evidente que las reducidas prestaciones del sistema limitan el interés de la clase trabajadora china, a lo que se añade al escaso rigor de las instituciones del país en la exigencia y control del cumplimiento de su propia legislación.

#### 4.4.- Jornada laboral. -

Cada año que hemos visitado este país la cuestión de la jornada laboral merece un capítulo aparte. Con la constatación en todas nuestras visitas anteriores, y lo seguimos confirmando en ésta, de las excesivas horas extraordinarias de trabajo realizadas, prolongando sus jornadas bastante más allá de las 8 horas diarias ordinarias.

En las fábricas visitadas, con las hojas de resumen del horario que nos mostraron, e incluso con la información de los trabajadores y de la dirección de las empresas (que, como ocurre en otros países, trataban de ocultar estas excesivas prolongaciones de jornada).

Su horario de trabajo “ordinario” es de 8 horas diarias, con una pausa de entre una hora (en algunas un poco más, aunque no es habitual) para el almuerzo, y una nueva pausa de 30 o 60 minutos para la cena previa a la realización de las habituales horas extras diarias, que pueden llegar a 4 diarias en los periodos pico de producción. Pueden incluirse en el tiempo de trabajo habitual los sábados, en algunos casos también los domingos, como en una de las fábricas visitadas en la que sólo libraban un domingo cada dos semanas. En algunos casos realizaban hasta 4 horas extras por día y dos domingos al mes, trabajando también los días festivos.

Las personas intentan alcanzar una retribución suficiente para pagar el coste de vida, por encima del SMG, también en la mayor parte de los casos, por su condición de migrante, para poder enviar dinero a sus familias, en sus provincias de origen.

Es, como siempre y sin lugar a dudas, el principal problema detectado (si alguno puede tener más relevancia).

La Organización Internacional del trabajo (OIT), establece el máximo de 60 horas de trabajo semanal lo que se incluye en los Códigos de Conducta de todas las marcas internacionales o en todos Acuerdos Marco Internacionales firmados.

La Ley del Trabajo de China establece que el máximo de horas extra que las personas pueden realizar al mes son 36 horas sobre una jornada “ordinaria” de 40 horas a la semana. Pero ninguna fábrica visitada cumple este límite. Lo “habitual” es la realización de entre 10 y 12 horas diarias de lunes a sábado, y, algunas veces, una jornada de 8 horas más los domingos, lo que supone de 20 hasta las 32 horas extra semanales, de 85 a 138 horas extra al mes, muy por encima del tope legal chino de las 36 h.

Comprobamos que realizan su actividad hasta 80 horas semanales, vulnerando lo establecido por la OIT que la fija en 60, también su propia legislación que a nadie parece importar. Una realidad no excepcional que puede producirse durante todo el año.

En cuanto a los descansos y días festivos, tienen 11 anuales adicionales. Son:

1 día en Año Nuevo (1 de enero); 3 días en la Fiesta de la Primavera (el primer día, el segundo día del mes lunar y el tercer día del mes lunar); 1 en el Día del Barrido de Tumbas del mes lunar; 1 el Día del Trabajo (1 de mayo); 1 por el Festival del Bote del Dragón según el año lunar; 1 día por la Fiesta del Medio Otoño del año lunar, y 3 más, por su fiesta nacional, del 1 al 3 de octubre.

Las vacaciones en el año nuevo chino son las únicas que rigurosamente toman, y pueden oscilar entre los 10 o 15 días en función de cada persona o empresa y de su propia situación personal (particularmente para las personas migrantes). Ninguna persona parece conocer con exactitud los días festivos al año, tampoco los que tienen para vacaciones, excepto la parada por el nuevo año chino, sin ninguna medida para éstas en cuanto a los días que realmente se pueden tomar. Algunas personas lo prolongan, aunque al regresar pueden haber perdido sus puestos de trabajo.

De todo ello, resulta un total de entre 2.940 y 3.234 horas habituales de trabajo al año, en algún caso pueden alcanzar las 3.426 horas, lo que supone que realizan jornadas de trabajo absolutamente desproporcionadas.

Quiero señalar, como en anteriores viajes, lo “cotidiano” del hecho, sin aparentes imposiciones formales para que se realicen las horas extras, lo que asume aparentemente todo el mundo, sin plantearse la posibilidad de rechazar este exceso de jornada; al contrario, lo asumen con naturalidad, para “ganar” más dinero. Y así hasta alcanzar la edad de jubilación y poder regresar a sus pueblos. Parece sin embargo que esta afirmación, que se daba ya en visitas anteriores, ahora no se cumple del todo en la medida de que ahora muchas personas realizan estas jornadas de trabajo por la necesidad de mano de obra intensiva en las fábricas.

Múltiples estudios señalan que una economía puede crecer de dos formas: por productividad o por horas trabajadas, y que dependen obviamente de la mano de obra, la actual y la que se va incorporando al mercado laboral. A medio plazo la proyección demográfica de sus actuales tendencias es muy preocupante si se mantiene el descenso detectado, que puede llevar en poco tiempo a reducir su población, que, según la ONU, pasará de los actuales 1.000 millones de trabajadores a unos 770 millones, en el año 2100.

Esto llevaría a la desaparición de cerca del 70% de las horas de trabajo, a no ser que desde el país se empiece a incluir mano de obra inmigrante, como ya está sucediendo en muchos países con problemas similares, como los países occidentales que alcanzan una tasa de inmigración cercana al 15%, lo que para China es aún del 0,1%.

Hay que destacar además, a partir de las entrevistas realizadas, que muchas de las personas que pertenecen a los departamentos técnicos, más jóvenes, comentaban que prefieren no trabajar los fines de semana, al menos los domingos, con tendencias totalmente diferentes a la de los mayores. Normalmente son personas que viven fuera de las factorías, que no son migrantes, con voluntad o necesidad de adaptarse a las ciudades en las que viven, que alquilan viviendas cerca de las fábricas en las que organizan su propio núcleo familiar.

#### 4.5.- Seguridad y Salud y medioambiente:

En cada aproximación sindical hacemos un análisis previo de las últimas auditorías sociales realizadas, donde los primeros problemas que se detectan son los relacionados con las materias de salud y seguridad. Durante nuestra visita pudimos observar cómo algunas cuestiones continúan como en años pretéritos, sin aparentes cambios ni mejoras. Aunque en cada auditoría se establecen plazos de corrección, aunque algunos siguen todavía pendientes de concretarse.

El principal problema es la escasez de equipos de protección individual, con muchos déficits en los puestos de trabajo. Lo comentamos durante las visitas, esperamos se pongan medidas correctoras tales como falta de formación, deficiente gestión en la utilización de los productos químicos, o la no realización de simulacros de emergencia, que desconocían las personas entrevistadas. Otra cuestión es la precariedad en la obligada vigilancia empresarial para que las personas tengan e incorporen a su actividad diaria los equipos de protección necesarios en cada puesto de trabajo, como son: gafas de soldar, mascarillas de filtro o polvo, etc., y máquinas de coser con protecciones eficaces. Otro problema en casi todas las fábricas era el apilamiento excesivo de material en alguno de sus almacenes.

Por el contrario, sí observamos que en todo lo referente a las cuestiones medioambientales se ha dado un impulso respecto de años anteriores: inversión en placas solares, reciclados de materias primas, etc. Un cambio evidente y una clara evolución, quizás debido a las exigencias del propio país o de las marcas importadoras, que algunas veces dan la sensación que son más exigentes con sus proveedores en estas materias que, en la propia protección de los trabajadores, aunque el coste sea infinitamente menor. Así se desprende de lo observado en nuestras visitas.

#### 4.6.- Migración y otras cuestiones:

Consideramos que había además otras cuestiones de obligada observación que inciden en la calidad de las condiciones de trabajo y de vida, como son: sus puestos de trabajo en las instalaciones, los dormitorios, el transporte, los comedores, entre otras.

De ello resulta lo siguiente:

La primera, los habituales dormitorios en de cada fábrica, lo que continua como práctica habitual en la práctica totalidad de las fábricas de China. Un sistema de alojamiento para las personas migrantes entre provincias, con fábricas alejadas en general de su lugar de procedencia. Casi todas las empresas visitadas tenían este sistema de dormitorios situados en los complejos que las empresas tienen reservados con instalaciones para que las personas vivan, duerman y descansen durante sus larguísimas jornadas de trabajo y cuando finalicen éstas.

Se trata habitualmente de dormitorios compartidos, separados por sexos, con unas seis/ocho literas, o bien individuales y más pequeños, también cuando se alojan familias (normalmente parejas sin niños, en algún sitio observamos alguna familia con 1 hijo, aunque es bastante atípico), o para supervisores. En las fábricas con dormitorios el porcentaje de utilización por la plantilla variaba en función de la cercanía a ciudades grandes, oscilando entre el 10% de la plantilla en una, hasta el 70% en los otros casos. El tamaño de las habitaciones era de unos 10-15 metros cuadrados, con una pequeña taquilla en forma de armario, para entre 6 y 8 personas.

Las literas son gratuitas, aunque en algún caso se tiene que costear el agua y la luz. La capacidad de ahorro es por ello mayor para las personas que duermen en estos módulos facilitados por las empresas y pueden enviar más dinero a sus familias.

Para el resto de personal que no vive en la fábrica, las empresas suelen abonar, aunque no siempre, unos 4€ al mes en concepto de alojamiento.

Como en anteriores ocasiones, preguntamos a los trabajadores que no dormían en la fábrica acerca de las condiciones y costes de su vivienda. Cada vez más trabajadores están eligiendo esta opción. En general, viven en pisos pequeños, de una o dos

habitaciones, con un gasto mensual incluyendo: alquiler, luz, agua, etc., que puede oscilar entre los 84€ y los 105€ o en habitaciones alquiladas, por lo que pagan alrededor de 20€ al mes. Algunas personas, normalmente las más jóvenes o con trabajos más técnicos, en fábricas cercanas a poblaciones grandes, están de alquiler o en algunos casos en casas grandes familiares, se da en las zonas rurales con zonas industriales, donde vive toda la familia desde el pasado.

Los comedores situados dentro de las empresas suelen usarlos las personas que viven en las fábricas. Les proporcionan dos comidas: almuerzo y cena, ésta antes de la realización de las horas extras. Su coste oscila entre 12€ y 25 €/mes en las fábricas en las que no es gratuita. El resto de personal, se desplazan a casa a comer en las dos paradas, comida y cena, al preferir sus comidas a las cantinas de las fábricas que no siempre son gratuitas.

El transporte a cargo de la fábrica no está generalizado. Se da principalmente cuando no hay dormitorios, con rutas cortas hasta el pueblo más cercano o también enlazando con alguna estación de tren.

La formación que imparten las empresas en general es escasa. Las personas realizan cursos al entrar en las empresas, con las nociones básicas para poder trabajar. En general en temas de seguridad (en alguna fábrica lo realizan, nos comentaban, de forma periódica), conocimiento de la política de la empresa, y del puesto.

En cuanto al nivel de instrucción observado es bastante bajo, incluso respecto a otras visitas que hemos realizado al país. Nos entrevistamos con personas que no tenían apenas formación y/o estudios básicos. En algún caso para asistir a una persona mayor tuvo que venir alguien del departamento de recursos humanos, apenas sabían leer ni escribir, lo que apunta que no entienden las cuestiones básicas de sus condiciones de trabajo (contrato, horas, documentos salariales, ... o relativos a su jubilación). Problemas acentuados por las ya comentadas plantillas envejecidas.

Las personas más jóvenes nos comentaban que prefieren trabajar en sectores menos intensivos, como la industria electrónica, etc., ya que éstos, son menos cansados y no se suelen trabajar los fines de semana.

## **5.- El sindicalismo chino y la acción sindical en los centros de trabajo. -**

Como ya sucedió en anteriores visitas a China, el sindicato chino (ACFTU, organización "sindical" oficial, dependiente del partido) no participó en nuestras actividades, sin contestar a los emails previamente enviados. La visita realizada en 2015 fue la última ocasión en que pudo realizarse un encuentro formal de CCOO con la ACFTU, en esta ocasión por parte del compañero Isidor Boix<sup>23</sup>, sobre los Acuerdos Marco Globales y particularmente en su afectación a los proveedores chinos de las marcas españolas. Se sigue evidenciando una clara voluntad de no implicarse o colaborar en estas actividades de otros sindicatos.

Esta situación nos ha llevado a asumir directamente desde el sindicalismo español nuestra evidente responsabilidad en la aplicación de la debida diligencia por parte de las EMN españolas que producen en China. Y, como en el resto de países, lo tratamos

---

<sup>23</sup> <https://isidorboix.wordpress.com/2015/05/13/china-fabricas-y-el-sindicalismo-oficial/>

de desarrollar de forma coordinada con las federaciones sindicales internacionales y el sindicalismo de cada país, responsables éstos más directos en las condiciones de trabajo a nivel local. Una coordinación que hemos planteado en todas las ocasiones, con los mismos resultados como hemos señalado.

En este viaje comprobamos que en las empresas visitadas no existía presencia de actividad sindical, más allá de la organización formal, con los habituales sistemas de designación de los “representantes” de los trabajadores directa o indirectamente por parte de los departamentos de personal de la empresa. Las propias personas entrevistadas no sabían quiénes eran tales representantes o cómo habían sido elegidos, sin haber participado en los procesos de elección o sin recordar cómo fue éste.

Algunas personas entrevistadas recordaban un sistema similar al visto anteriormente, consistente en que el equipo de recursos humanos o algún directivo propone una lista de personas que se presenta a todo el personal para su ratificación. En una fábrica visitada han sido 20 las personas propuestas y posteriormente todo el personal elige a 10 de esa lista previa.

El procedimiento previsto en la legislación china supone que la lista ha de integrar a personas que representen las diversas secciones, de entre las que después se elige la dirección sindical de la empresa. Primero se vota a personas delegadas, que a su vez eligen a la dirección sindical en la siguiente fase. Se elige un vocal en cada sección o departamento a una persona por consenso o por indicación de la superioridad. La mayoría de los trabajadores afirmaron que no habían participado o que no recordaban como fue el proceso.

Las reuniones entre la representación de los trabajadores y el staff directivo, según lo que ellos explicaron, son escasas y son para abordar temas básicos, informales muchas veces, como mejoras en la comida de la cantina, el uso o mantenimiento de los dormitorios y las actividades culturales. También para otras iniciativas asistenciales, como: iniciativas en los pocos domingos que la gente descansa, el destino de parte del dinero de las cuotas con el amplio desconocimiento de los y las trabajadoras, en regalos en momentos puntuales (año nuevo chino), actividades lúdicas (karaoke), actividades deportivas, etc. Carecen de cualquier actividad relativa a acción sindical, negociación colectiva, etc. A nuestras preguntas sobre esta cuestión, las personas entrevistadas no tenían idea de qué hablábamos, y nos explicaban que se reunían con la dueña de la empresa (alrededor de 4 reuniones al año) y comentaban las actividades lúdicas organizadas o previstas, pero nada que destacara en relación con una acción sindical real.

En nuestras entrevistas con las direcciones de las empresas, éstas nos decían (no todas) que realizaban los correspondientes pagos al sindicato oficial, lo que parece que funciona en las empresas grandes. Las personas entrevistadas afirmaron no saber si estaban o no afiliadas. De anteriores visitas al país, se deduce que las empresas, las más grandes, abonan el 2% de la masa salarial de todas las personas que trabajaban para costear las actividades del sindicato, sin poder especificar nadie, en ninguna de las visitadas, cuánto es esto exactamente.

## **6.- Algunas conclusiones sindicales y consideraciones sobre este viaje.**

China es ciertamente un país con especial importancia desde el punto de vista sindical para el sindicalismo internacional. También para nosotros por el importante número de

EMN españolas con una parte significativa de su cadena de producción en este país, lo que supone nuestra particular responsabilidad y por tanto la necesidad de realizar este seguimiento. Los crecientes riesgos apuntados en este informe seguirán siendo noticia y jugarán un papel importante en el devenir de la clase trabajadora china e, indirectamente, de la española, al igual que la de todos los países del primer mundo, con empresas que se abastecen en China y cuando ésta constituye además un mercado para los productos de nuestro “primer mundo”.

También problemas económicos, cuando se prevé una clara inestabilidad financiera que, según todos los analistas, el entorno deflacionista provocará un crecimiento económico chino mucho más reducido, con una política que buscará cómo revertir las tendencias de mercado y la confianza de los hogares. Con una evidente desaceleración, tras el impulso que anteriormente registró, derivado del fin de la política de COVID cero. Con el aumento de la incertidumbre ligada a los problemas del sector inmobiliario nacional, afectada por los niveles de actividad e inflación de las principales economías mundiales. Con una política fiscal que provoca que el Gobierno se muestre cauteloso en cuanto a la estabilidad financiera y el sobreendeudamiento.

Problemas sociales cuando es probable que la política de vivienda se siga suavizando para impulsar las ventas y la inversión en el sector. Del total de inversiones de China, dos tercios corresponden a inversiones inmobiliarias y de infraestructuras. Los abultados incrementos pasados en ambas partidas explican cerca de un tercio del crecimiento de la economía china.

Y políticos, sumados a los ya comentados, por lo que podemos sumar la inestabilidad en la región, con Taiwán de forma destacada después de la victoria de Lai Ching-te en las recientes elecciones presidenciales y legislativas el pasado 13 de enero, lo que acentúa los problemas de su defensa. Evidentes riesgos, militares también.

Problemas también para las EMN españolas que producen en China a través de sus CGS a las que hoy no es posible reemplazar, ante gobiernos e instituciones locales con su evidente responsabilidad. Estamos convencidos sin embargo de que son posibles y necesarias iniciativas individuales y mejor coordinadas por parte de nuestras EMN para asumir sus compromisos de sostenibilidad y de responsabilidad social.

En cuanto a las relaciones laborales, ya hemos visto como los SMG, todavía en aumento, impuestos por las autoridades, limitan aún la respuesta de la clase trabajadora china para desarrollar un diálogo social real o una efectiva acción sindical. Los empleadores siguen asumiendo los niveles salariales oficiales como el salario básico establecido por el Estado para pagar a la práctica totalidad de su mano de obra, sin apenas margen para la negociación colectiva, más teniendo en cuenta la nula capacidad de reacción de la clase trabajadora, de momento. Si bien es cierto que llegan ecos de una progresiva conflictividad laboral en forma de huelgas puntuales que debería ser resuelta por la negociación social, lo que exigiría una efectiva presencia sindical en los centros de trabajo y en el país. Se trata de un problema pendiente, como ya hemos señalado repetidamente.

Los problemas de inestabilidad de fondo siguen planteados, sin una clara solución, o vías para alcanzarla, en la perspectiva. Los sistemas de pago, mucha parte en mano, hace que las personas contratadas tengan escasas garantías, incluyendo el pago de los costes de Seguridad social, pensiones, etc., con la asunción de extenuantes jornadas de trabajo, Jornadas de trabajo mal entendidas aún como jornada habitual, sin considerar su razonabilidad autoimpuesta para poder mantener su nivel de vida o enviar mayor cantidad de dinero a sus familias.

Se trata de una realidad generalizada, que afecta a la totalidad de las fábricas proveedoras de todas las marcas y sectores con sus CGS en China. Grave problema sin solución al abordándose de forma separada desde cada marca. Y que exige iniciativas coordinadas de las marcas impulsadas por el sindicalismo transnacional, IndustriALL Global Union en este caso. Su planteamiento debería suponer también propuestas tanto sindicales como empresariales, lo que nosotros, desde CCOO Industria, estamos dispuestos a asumir como hemos demostrado desde hace años con nuestras iniciativas sindicales y nuestros análisis de la problemática.

Por nuestra parte, somos conscientes de que nuestra función como sindicato español no es la de sustituir al sindicalismo de cada país donde estén produciendo las EMN españolas, por importantes que sean los problemas que detectemos y como hemos subrayado en múltiples informes, sino la de apoyar a los trabajadores del mismo en su ejercicio de los derechos básicos del trabajo. Ello supone no sólo nuestra solidaridad sindical supranacional, sino también la exigencia sindical a las EMN, en nuestro caso a las españolas, que tienen sus cadenas de producción en cada país, para el control por su parte del respeto de los derechos fundamentales del trabajo por parte de sus proveedores y filiales.

Por otra parte, no nos parece menor la significación de lo que supone una población laboral envejecida, que suele arrastrar menores niveles de productividad, sumado a los escasos sistemas de seguridad y salud que cada vez más rápido deterioran la salud y el futuro de las personas, con su proyección a medio e incluso a corto plazo, en un país de tanta incidencia en el devenir del planeta.

Es necesaria la lucha de la clase trabajadora china por una representación sindical más eficaz y una mayor democracia en el trabajo, no sólo como defensa de sus más elementales derechos sino también para crear una economía estable y sostenible. Han de poder ganar un salario justo, realizar una jornada laboral decente, tener una estructura de seguridad social más justa, y conseguir además una justa participación en los beneficios del tan manido eslogan del milagro económico chino.

La falta de un sindicato eficaz, y la ausencia de un mecanismo permanente para la negociación colectiva en las fábricas y lugares de trabajo, está dejando a los trabajadores sin muchas opciones, excepto las mencionadas anteriormente en forma de huelgas y otras expresiones de descontento desligadas aún de una estructura sindical que ejerza como efectiva representación de la clase trabajadora china. Acciones colectivas que sin embargo están sin duda ayudando a fomentar un sentido de unidad y solidaridad entre los trabajadores con, aún, escasa proyección consciente para una organización de la clase trabajadora del país..

La relación del sindicalismo internacional con las organizaciones sindicales oficiales de China ha estado muchas veces presente en la problemática examinada por los órganos de dirección de nuestras federaciones globales, con algunos avances en la última etapa, como fue el apoyo a la participación de la ACFTU en los órganos de administración de la OIT. ¿Por qué no incorporar propuestas para la aplicación de leyes de debida diligencia en el país, por qué no se ejerce una mayor iniciativa y/o presión desde el sindicalismo internacional al sindicalismo chino para una posible coordinación entre ambas partes? Es evidente que la falta de representatividad del sindicalismo oficial chino dificulta tal iniciativa, pero el objetivo debería estar presente, y esto no está claro en estos momentos.

Cada viaje a este país nos lleva a pensar que en poco tiempo la ACFTU se enfrentará a una mayor presión desde todas las direcciones para asumir una acción efectiva en cuanto a la vigilancia y protección de los intereses de los trabajadores. O, de lo contrario, surgirán otras formas de efectivo sindicalismo, como en España hemos

vivido y practicado, y de lo que nuestras Comisiones Obreras es una buena expresión,.

La ACFTU, sigue firmemente atrapada en sus viejas costumbres, incapaz de cambiar o adaptarse y a las federaciones sindicales y al resto de organismos internacionales y nacionales tampoco parece importar demasiado qué condiciones de trabajo existen aquí, a pesar de lo que representa en las producciones globales. Es necesario un sindicato fuerte para conseguir que en China la clase trabajadora pueda regular con garantías las condiciones de trabajo, lo que inevitablemente producirá conflictos en un futuro, no tan lejano, entre trabajadores y empresas.

El sindicalismo chino debe asumir su propia responsabilidad interna y externamente, también ante la clase trabajadora mundial de los países para los que producen.

Al mismo tiempo las instituciones del país tendrán que desempeñar una difícil función de velar por el equilibrio entre intereses contradictorios, para mantener la estabilidad social. Una importante y concreta responsabilidad que plantea nuevos retos al sindicalismo global y que deben asumir también las organizaciones sindicales, las internacionales y los sindicatos de las sedes de las EMN que producen en China, desarrollando iniciativas y propuestas para garantizar no sólo la genérica reclamación de respeto de los derechos fundamentales del trabajo, sino garantías para los problemas presentes en China.

Se trata de garantizar en primer lugar los derechos de libertad sindical y de negociación colectiva para que la clase trabajadora del país pueda defender en mejores condiciones sus derechos y plantear sus reivindicaciones. Han de ser exigencias “urgentes” en ese sentido: un salario mínimo decente, con unos efectivos pagos a la seguridad Social y con una jornada laboral que no exceda lo establecido en los Convenios de la OIT, así como unas formas eficaces de representación sindical desde los centros de trabajo

Es evidente que se inicia una nueva etapa en este país en la que tendrá que hacer frente a todos los retos a los que se enfrenta. El ámbito de las relaciones laborales será sin duda uno de los retos principales. En todo caso, los acuerdos Marco Internacionales, firmados con las marcas españolas, junto con la coordinación desde CCOO Industria, suponen la necesidad y la particular significación de la continuación del trabajo hasta ahora desarrollado en China.

Todo esto confirma la carencia hoy de procedimientos sindicales efectivos que garanticen la defensa de las condiciones de vida y de trabajo, presentes y futuras, de las trabajadoras y trabajadores en China. Y muestra un futuro incierto, de dimensiones insospechadas, en el que se necesitará de un sindicalismo fuerte, en China y en el mundo.

**Víctor Garrido Sotomayor**