

## AYUDA OFICIAL AL DESARROLLO

“Esta orientación sectorial, basculada hacia la salud básica, que soluciona la mayor parte de los problemas de salud de las comunidades, nos parece adecuada ya que responde sin duda a las necesidades de salud de las poblaciones más vulnerables. Sin embargo, en el futuro habrá que intentar un mayor equilibrio entre sectores, incrementando especialmente los desembolsos hacia la salud sexual reproductiva”.

Por otro lado, la aportación en Salud de las entidades locales ascendió a 368.383 euros, lo que supone un 18'87 %, frente al 21'5% en 2021 (124.625 euros menos).

### Seña de identidad navarra

“Ambos porcentajes de la aportación en salud, tanto el del Gobierno de Navarra como el de las entidades locales, son muy superiores tanto al 9,76% de la media estatal como al 11,5% que asigna de media la cooperación autonómica”, aprecian las ONG, que resaltan que “este esfuerzo no es fruto de un interés puntual, sino que es una seña de identidad de la cooperación navarra”.

### El balance: el 0,7, pendiente

“Si todas las comunidades autónomas realizaran el mismo esfuerzo que Navarra, la Ayuda Oficial al Desarrollo de la cooperación autonómica superaría los 1.000 millones de euros, 3 veces más que lo desembolsado”, hacen balance las dos entidades. Se congratulan ambas de “la progresiva recuperación del peso de la política de cooperación”, si bien aprecian un amplio margen de mejora. “La aprobación por unanimidad del III Plan Director en 2021 permitió dar un salto cualitativo en esa política de cooperación poniendo en marcha nuevos instrumentos, como la cooperación técnica o los convenios estratégicos con las Agencias de Naciones Unidas”. Sin embargo, “ese salto cualitativo no se ha visto acompañado de un salto cuantitativo”, recuerdan. “Si bien se cumplen los compromisos mínimos previstos en III Plan Director, no ha habido una apuesta ambiciosa, posibilidad también recogida en el propio plan, por avanzar decididamente hacia el objetivo del 0,7% en Navarra (en 2022 nos situamos en el 0,36% y en 2023 en el 0,37%)”, finalizan.

## de la ONU

cifra”, valoran Medicus Mundi y Médicos del Mundo. En cualquier caso, ambas entidades consideran “importante” que la Dirección General de Políticas de Desarrollo Sostenible y el Gobierno de Navarra “se pongan de acuerdo a la hora de calcular los fondos destinados a Acción Humanitaria desde Navarra, para poder hacer comparativas con resto de comunidades autónomas”.

### RECOMENDACIONES

## Consejos de las entidades

**1 Apostar por la Ayuda Oficial al Desarrollo destinada a salud.** Navarra debe mantener la senda de crecimiento en fondos para AOD iniciada en la pasada legislatura, manteniendo el porcentaje destinado a salud.

**2 Comprometerse con la Agenda 2030 contando con la sociedad civil.** Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) se encuentran a mitad de camino y solo un 20% de las 169 metas previstas están en situación de cumplirse en 2030

**3 Asegurar la cobertura sanitaria universal y luchar contra la inequidad en las condiciones de vida.** Navarra debe fortalecer los sistemas públicos de salud, priorizando las acciones de Atención Primaria de Salud y entendiendo la salud como un bien público global.

**4 Aumentar los fondos destinados a acción humanitaria.** La cooperación navarra debe desplegar la totalidad de los instrumentos previstos en el Plan Director y seguir avanzando hacia el cumplimiento del compromiso establecido en dicho Plan de destinar el 12,5% de su AOD a acción humanitaria.



Las trabajadoras Nadia Ahesbi y Lamyae Azouze en el Parlamento.

# Trabajadoras del sector textil marroquí traen a Pamplona sus demandas

Acompañadas por SETEM y la Campaña Ropa Limpia, piden a la UE que legisle para asegurar los derechos de las trabajadoras en las cadenas de producción

DN Pamplona

Dos trabajadoras de la industria textil marroquí visitaron recientemente el Parlamento de Navarra de la mano de la ONG SETEM Navarra – Nafarroa y la Campaña Ropa Limpia. En la comisión de Convivencia y Solidaridad Internacional, Nadia Ahesbi y Lamyae Azouz trasladaron algunas reivindicaciones para mejorar sus condiciones de trabajo, en industrias que producen y confeccionan ropa que posteriormente compramos en occidente.

### Obligar a las empresas

Ahesbi trabajaba en una empresa del sector textil en Tánger hasta 2021, año en el que fue despedida vulnerando todos sus derechos laborales y dejando a cientos de familias sin ningún tipo de cobertura social o laboral. Azouz es representante de la asociación de mujeres trabajadoras Attawassoul, fundada en 2001, organización que ha protagonizado importantes luchas obreras en Tánger para reivindicar unas condiciones laborales dignas.

Entre sus reivindicaciones destaca la de trasladar a nivel estatal la Directiva de la UE sobre la diligencia debida en la sostenibilidad empresarial que será re-

frendada por votación en el Parlamento Europeo el 22 y 24 de abril.

En concreto, se pide que dicha ley impulse una trasposición de la Directiva de la UE “ambiciosa y efectiva para asegurar un mayor respeto de los Derechos Humanos de las personas que trabajan en las cadenas de producción textil de las multinacionales europeas”. La ley debería abordar cuestiones muy perentorias incluidos salarios de pobreza, condiciones de trabajo peligrosas, discriminación y violencia de género.

Del mismo modo, también solicitaron que “las instituciones de Navarra y el Parlamento Europeo promuevan una ley para que las empresas rindan cuentas y se les obligue a cambiar las prácticas de compra, derivando en salarios dignos para las personas trabajadoras”.

Del informe publicado por Campaña Ropa Limpia y la asociación de Derechos Laborales Attawasoul de Tánger Perfiles y condiciones laborales en el sector textil de Tánger, Marruecos se desprenden que la industria textil ocupa a más de 60 millones de personas en el mundo, principalmente en países empobrecidos, de las cuales más del 80% son mujeres poco cualificadas que desconocen sus derechos como personas y como trabajadoras.

La ONGD SETEM y la Campaña Ropa Limpia trabajan desde hace años denunciando las vulneraciones de derechos humanos, laborales y ambientales que sustentan el negocio de la moda a nivel global. Si bien es cierto que el sector textil y de la confección genera miles de puestos de trabajo, las condiciones de vida de estas personas son precarias y duras.

## Tánger, 180.000 personas trabajadoras en más de 300 fábricas

Desde finales de los años 80, la ciudad de Tanger en Marruecos se ha convertido en un importante centro de costura y confección para España y gran parte de Europa. Se fabrica ropa para todo tipo de empresas, incluidas las grandes firmas con presencia internacional. Se calcula que hay más de 180.000 personas trabajadoras en las más de 300 fábricas y talleres de la principal zona industrial de Tánger, de las que más del 60% cobran menos del salario mínimo estipulado en el Código Laboral y no disfrutan de cobertura sanitaria. Además, tan solo el 56 % de estas personas trabajadoras están afiliadas a la Seguridad Social y entre ellas un 36 % no está declarado por la patronal, o no conoce su situación. Desde 2006, España es el cliente más importante de las exportaciones marroquíes de ropa.