



CRL

Resumen casos.

Reunión CRL 1-2 febrero 2024

Solidaridad
directa

Campañas

Incidencia
política

Sensibilización

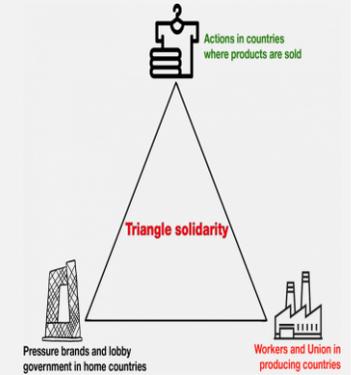
Comunicación

Interno Red
CRL

Bangladesh

Caso Romo Fashion

- Registrado en sistema CCC de Acciones Urgentes Internacional. Caso no público
- Vulneraciones: líderes sindicales despedidos, listas negras, amenazas y causas penales abiertas
- Resumen: en Feb 2019, semanas después de que el sindicato fuese formalizado, 11 dirigentes sindicales fueron secuestrados por matones a sueldo y liberados tras las manifestaciones de los/as trabajadores/as de la fábrica. 38 personas siguen peleando por sus derechos en colaboración con el sindicato de Bangladesh y la CCC.
- Número de personas directamente afectadas : 38 personas
- Demandas: reconocimiento del sindicato, readmisión personas despedidas, retirar listas negras, compensación
- Marcas clientes: KIK (Alemania), Aldi S (Alemania), Primark (R.U), Wünsche (Alemania), Wibra (Holanda)
- Actividades: reuniones de grupo de trabajo CCC para definir estrategia e identificar puntos de incidencia. Interlocución con las empresas clientes (reuniones online). Reuniones entre empresas clientes, dirección de fábrica proveedora, patronal de Bangladesh BGMEA.
- Estado actual: el dueño de la fábrica propuso (enero 2024) que solo ofrece contratar al grupo en otra fábrica, alude a que causan violencia en la fábrica ROMO. El sindicato tras reunirse con el grupo de trabajadoras/es para valorar la oferta, concluye que no admite esta solución por razones de seguridad y de pervivencias del sindicato.



Solidaridad
directa

Campañas

Incidencia
política

Sensibilización

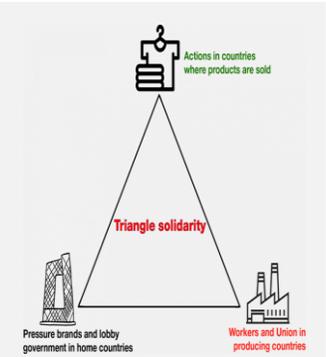
Comunicación

Interno Red
CRL

Bangladesh

Caso Al-Ghousia

- Registrado en sistema CCC Acciones Urgentes Internacional. Caso no público
- Vulneraciones : violación derecho a la libertad sindical, salarios impagados, despidos ilegales
- Resumen: poco después de que expusiesen sus reivindicaciones de mejora de las condiciones laborales, la dirección de la fábrica despidió a 25 personas y presentó falsos cargos de vandalismo contra ellas, una práctica frecuente en Bangladesh. Pese a que el proceso judicial ha dado la razón a los representantes de los/as trabajadores/as, siguen sin ser readmitidas.
- Número de personas directamente afectadas: 25
- Demandas: reconocimiento sindicato, readmisión despedidos, reembolso costes judiciales
- Marcas: ERIMA (Alemania)
- Actividades: coordinación con sindicato de Bangladesh y con grupo de trabajo CCC, correspondencia con empresa alemana (cartas, llamadas), investigación sobre ERIMA para identificar puntos de presión. Reuniones bilaterales con CCC Austria para valorar implicación de plataforma austriaca de derechos humanos y deporte.
- Estado actual: ERIMA no responde a ninguna de nuestras comunicaciones. Al ser la única marca cliente, es fundamental lograr ejercer presión para que a su vez intervenga su proveedor. En la última reunión del grupo de trabajo (Enero) el sindicato informa que la dirección de la fábrica les ha contactado ofreciendo compensación económica para el grupo de trabajos/as y no readmisión. El sindicato se va a reunir con el grupo de trabajadoras/es para conocer qué decisión quieren tomar. Próxima reunión: semana que viene.



Solidaridad
directa

Campañas

Incidencia
política

Sensibilización

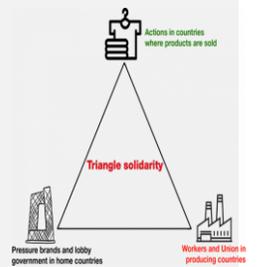
Comunicación

Interno Red
CRL

Marruecos

Caso Espamatex

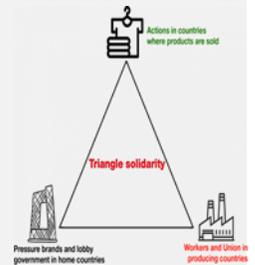
- Caso no público. No integrado en sistema CCC Acciones Urgentes Internacional
- Resumen: tras varios conflictos laborales a raíz del cambio de propietario de la fábrica, se produjo un cierre abrupto de la fábrica Espamatex. Han quedado impagos de salario (agosto 2022) y de indemnizaciones por despido a un grupo de 60 personas que están organizadas en un comité de fábrica adscrito al sindicato CGT. Se añade a esto divergencias entre la central del sindicato y el comité que condujo a la desprotección de estos. Los esfuerzos de Attawassoul y del comité de trabajadores contactando a Inditex (uno de los clientes) y CC.OO. no han dado frutos. Desde la visita de CRL a Marruecos (Feb 2023) estamos tratando de obtener información concreta para poder reactivar el caso con Inditex. Ha habido reuniones previas (Sep, Ene) con CC.OO. que ve muy complicado la resolución.
- Vulneraciones: despidos ilegales, impago de salarios e indemnizaciones
- Número de personas directamente afectadas: 60
- Demandas: pago de salarios atrasados e indemnizaciones por despido
- Marcas: Inditex, Mango (mencionado en reunión presencial en Marruecos en Feb 2023, lista proveedores 2022)
- Actividades: preparación de documentación, correspondencia con representante del comité de trabajadoras/es (con copia a Attawassoul) para compilar información datos, reuniones presenciales con CC.OO.
- Estado actual: la representante del comité de trabajadores envió documentación. Tras revisarla contiene descuadres que necesitan aclaración



Turquía

Caso Baykam Denim

- Caso no público. Integrado en sistema CCC Acciones Urgentes.
- Vulneraciones: trabajadores/as despedidos una semana después de que se levantasen las medidas de prohibición de despido por estado de emergencia
- Número de personas afectadas: 26 personas (podría haber hasta 300 afectados. Se estima que había 2000 personas empleadas)
- Resumen: tras el terremoto ocurrido en el sureste de Turquía (Febrero 2023), el gobierno turco declaró el estado de emergencia en la región afectada (donde se ubica la fábrica) y prohibió los despidos como medida de protección hacia los/as trabajadores/as afectados. Tan solo una semana después de que terminasen los 3 meses, la dirección de la fábrica inició los despidos por absentismo. No han podido recurrir a los tribunales de la región porque quedaron destruidos tras terremoto. Las personas despedidas no pudieron ir al trabajo porque se quedaron sin casa y tuvieron que desplazarse a otras ciudades
- Demandas: pago de indemnizaciones. Presión a empresas clientes para que obliguen a su proveedor (tier 1) a pagar las indemnizaciones
- Marcas clientes: Inditex, Marks&Spencer, Bestseller, Asda, Next, Gina Tricot, Varner, Urban Outfiter, St. Oliver
- Actividades: reuniones grupo de trabajo CCC, envió carta a empresas (a Inditex en nuestro caso)
- Estado actual: reunión del grupo de trabajo la próxima semana para valorar las respuestas recibidas de las empresas y definir siguientes pasos



Bangladesh

Asesinato de Shahidul Islam

No actualizado

- Caso público
- Vulneraciones: asesinato de líder sindical en Junio 2023
- Número de personas directamente afectadas: Shahidul deja a su mujer (gravemente enferma) y dos hijos
- Resumen: Shahidul Islam, presidente del comité sindical del distrito de Gazipur, acudió a una reunión con la dirección de la fábrica Prince Jacquard Sweaters Ltd. para negociar el pago de salarios y primas adeudados a los trabajadores y trabajadoras. Al salir de la reunión junto a tres compañeros fueron brutalmente atacados y golpeados. Cuando Shahidul fue admitido en el (segundo) hospital los médicos solo pudieron certificar su muerte.
- Demandas: investigación imparcial, encausar a los responsables directos e indirectos, indemnización a la familia
- Marcas clientes de la fábrica donde se produjo el asesinato: 40 marcas identificadas como clientes de (entre ellas 3 españolas : Mayoral, Gocco, Polinesia)
- Actividades: difusión del caso en web y redes sociales CRL, interlocución con Federación de Trabajadores de la Confección y la Industria de Bangladesh (BGIWF) , reunión con coordinadora Acciones Urgentes CCC, investigación políticas RSC de empresas españolas
- Estado actual: concreción de demandas específicas y definición de estrategia en curso. Posibles objetivos: (selección de) marcas clientes y de embajadas europeas. Sin novedades respecto a informe Junio-Octubre.

