**[ENGLISH]**

**SETEM Catalunya calls for the adoption of the EU directive on corporate sustainability due diligence**

We urge member states to adopt the directive on corporate sustainability due diligence as soon as possible to give workers around the world a better chance to live and work free from forced labour and abusive working conditions.

SETEM Catalunya knows that forced labour is a reality for workers in many global supply chains. As a part of our Fair Electronics campaign, we regularly report on evidence of workers in assembly lines handling highly toxic chemicals without adequate training or protection, working excessive hours, standing for long shifts to assemble parts, suffering deprivation of basic freedoms, and enduring reduced pay on illegitimate pretexts. At the same time, labour rights activists and union members fighting for better working conditions in the electronics sector are under constant threat of harassment and persecution.

Production of batteries and other components involves the strategic mining sector which, in addition to its environmental impact, is a high-risk sector when it comes to respect for fundamental workers' rights.

Through our Clean Clothes Campaign, we also draw attention to exploitative working conditions in the textile industry. Workers in the ready-made garment industry in many cases face poverty wages, hazardous workplace conditions, a lack of job security and frequent human and labour rights violations. In addition, as most workers in textile factories are female, gender-based discrimination and violence is the norm.

In view of this human rights crisis in global supply chains, SETEM Catalunya urges member states to adopt the EU corporate sustainability due diligence directive, which could be a useful tool to change this reality, and to stop blocking and weakening the law.

Many industry, civil society and trade union organisations have expressed their support for implementing this vital framework legislation that will make it possible to hold companies accountable throughout the value chain. It will give victims, affected communities and trade unions a strong voice, and offers hope to workers that an end will be put to forced labour and abusive conditions. In addition, the due diligence directive will provide a common framework for all stakeholders to follow, promoting a level playing field for companies.

However, if the law is further watered down or even rejected through the efforts of certain member states, exploitative practices and workers’ rights violations will continue to take place, with no possibility of holding those who profit accountable. Although due diligence laws have been adopted or proposed in some member states and regions – including a proposal for a law, currently being debated in the parliament of Catalunya, which will regulate the impacts of companies based in or operating in Catalunya – it is also necessary to take this step towards more transparency and more respect for human rights within European legislation.

We will continue working with public authorities, industry and trade unions to promote human rights due diligence in the electronics and textile sectors in line with the international instruments of the UN, ILO and OECD.

We urge member states to speedily adopt the EU corporate sustainability due diligence directive and to give workers around the world a chance to enjoy decent working conditions and to realise and defend their rights.

**[CASTELLANO]**

**Comunicado sobre la Directiva sobre la diligencia debida**

Instamos a los Estados miembros a que adopten la Directiva sobre la diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad lo antes posible para dar a las trabajadoras de todo el mundo una mejor oportunidad de vivir y trabajar libres de trabajo forzoso y condiciones laborales abusivas.

SETEM Catalunya hace décadas que denuncia violaciones de los derechos humanos en las cadenas de suministro mundiales. Desde la campaña Electrónica Justa, denunciamos casos de trabajadoras en cadenas de montaje que trabajan con sustancias químicas altamente tóxicas sin la formación ni la protección adecuadas, trabajan jornadas excesivas, permanecen de pie durante largos turnos, sufren la privación de libertades básicas y soportan reducciones salariales con pretextos ilegítimos. Al mismo tiempo, las activistas de los derechos laborales y miembros de los sindicatos que luchan por mejorar las condiciones de trabajo en el sector de la electrónica sufren amenazas constantes de acoso y de persecución. La fabricación de baterías y otros componentes implica al sector minero que, además de su impacto medioambiental, es un sector de alto riesgo en lo que se refiere al respeto de los derechos fundamentales de las trabajadoras.

A través de la Campaña Ropa Limpia, también llamamos la atención sobre la explotación laboral en la industria textil. Las trabajadoras de la industria de la confección se enfrentan en muchos casos a salarios de miseria, condiciones de trabajo peligrosas, falta de seguridad laboral y frecuentes violaciones de los derechos humanos y laborales. Además, como la mayoría de las trabajadoras de las fábricas textiles son mujeres, la discriminación y la violencia de género son comunes.

En vista de esta crisis de derechos humanos en las cadenas de suministro mundiales, SETEM Catalunya insta a los estados miembros a que adopten la directiva de la UE sobre diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad, que podría ser una herramienta útil para cambiar esta realidad, y a que dejen de bloquear y debilitar la ley.

Muchas organizaciones de la industria, de la sociedad civil y los sindicatos han expresado su apoyo a la aplicación de esta legislación marco esencial que hará posible que las empresas rindan cuentas a lo largo de la cadena de valor. Dará voz a las comunidades afectadas y a los sindicatos, y ofrece la esperanza a las trabajadoras a poner fin al trabajo forzoso y las condiciones abusivas. Además, la directiva proporcionará un marco común fomentando la igualdad de condiciones para las empresas.

Sin embargo, si la ley se diluye aún más o incluso es rechazada por los esfuerzos de algunos estados miembros, seguirán produciéndose prácticas de explotación y violaciones de los derechos de las trabajadoras, sin posibilidad de exigir responsabilidades a quienes se benefician de esta explotación. Aunque se han adoptado o propuesto leyes de diligencia debida en algunos Estados miembros y regiones – incluida una ley que se está negociando actualmente en el Parlamento catalán para regular los impactos de las empresas que tienen su sede u operan en Cataluña – es también necesario dar este paso hacia una mejora de la transparencia y respeto de los derechos humanos en la legislación europea.

Seguiremos trabajando con las autoridades públicas, la industria y los sindicatos para promover la diligencia debida en materia de derechos humanos en los sectores de la electrónica y el textil, acorde con los instrumentos internacionales ya existentes de las Naciones Unidas, la OIT y la OCDE.

Instamos a los Estados miembros a que adopten rápidamente la Directiva de la UE sobre la diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad y a que den a las trabajadoras de todo el mundo la oportunidad de disfrutar de unas condiciones laborales dignas y de realizar y defender sus derechos.

**[CATALÀ]**

**Comunicat sobre la directiva europea de diligència deguda**

Instem els Estats membres que adoptin la Directiva sobre la diligència deguda de les empreses en matèria de sostenibilitat al més aviat possible per a donar a les treballadores de tot el món una millor oportunitat de viure i treballar lliures de treball forçós i condicions laborals abusives.

SETEM Catalunya fa dècades que denuncia les violacions dels drets humans a les cadenes de subministrament mundials. Des de la campanya Electrònica Justa, denunciem casos de treballadores en cadenes de muntatge que treballen amb substàncies químiques altament tòxiques sense la formació ni la protecció adequades, treballen jornades excessives, romanen dempeus durant llargs torns, sofreixen la privació de llibertats bàsiques i suporten reduccions salarials amb pretextos il·legítims. Al mateix temps, les activistes dels drets laborals i membres dels sindicats que lluiten per millorar les condicions de treball en el sector de l'electrònica sofreixen amenaces constants d'assetjament i de persecució. La fabricació de bateries i altres components implica el sector miner que, a més del seu impacte mediambiental, és un sector d'alt risc pel que fa al respecte dels drets fonamentals de les treballadores.

A través de la Campanya Roba Neta, també cridem l'atenció sobre l'explotació laboral en la indústria tèxtil. Les treballadores de la indústria de la confecció s'enfronten en molts casos a salaris de misèria, condicions de treball perilloses, falta de seguretat laboral i freqüents violacions dels drets humans i laborals. A més, com la majoria de les treballadores de les fàbriques tèxtils són dones, la discriminació i la violència de gènere són comuns.

En vista d'aquesta crisi de drets humans en les cadenes de subministrament mundials, SETEM Catalunya insta els estats membres que adoptin la directiva de la UE sobre diligència deguda de les empreses en matèria de sostenibilitat, que podria ser una eina útil per a canviar aquesta realitat, i al fet que deixin de bloquejar i afeblir la llei.

Moltes organitzacions de la indústria, de la societat civil i dels sindicats han expressat el seu suport a l'aplicació d'aquesta legislació marc essencial, que farà possible que les empreses rendeixin comptes al llarg de la cadena de valor. Donarà veu a les comunitats afectades i als sindicats, i ofereix l'esperança a les treballadores a posar fi al treball forçós i les condicions abusives. A més, la directiva proporcionarà un marc comú, fomentant la igualtat de condicions per a les empreses.

No obstant això, si la llei es dilueix encara més o fins i tot és rebutjada pels esforços d'alguns Estats membres, continuaran produint-se pràctiques d'explotació i violacions dels drets de les treballadores, sense possibilitat d'exigir responsabilitats als qui es beneficien d'aquesta explotació. Encara que s'han adoptat o proposat lleis de diligència deguda en alguns Estats membres i regions – inclosa una llei que s'està negociant actualment en el Parlament català per a regular els impactes de les empreses que tenen la seva seu o operen a Catalunya –és també necessari fer aquest pas cap a una millora de la transparència i respecte dels drets humans en la legislació europea.

Continuarem treballant amb les autoritats públiques, la indústria i els sindicats per a promoure la diligència deguda en matèria de drets humans en els sectors de l'electrònica i el tèxtil, d'acord amb els instruments internacionals ja existents de Nacions Unides, la OIT i l'OCDE.

Instem els Estats membres que adoptin ràpidament la Directiva de la UE sobre la diligència deguda de les empreses en matèria de sostenibilitat i al fet que donin a les treballadores de tot el món l'oportunitat de gaudir d'unes condicions laborals dignes i de realitzar i defensar els seus drets.