

PROPOSICIÓ DE LLEI DE CREACIÓ DEL CENTRE CATALÀ D'EMPRESA I DRETS HUMANS

Preàmbul

En l'actualitat les empreses operen globalment, fet que suposa que tant els seus impactes positius com els negatius tinguin una dimensió global. En els processos de deslocalització de les empreses al Sud Global molt sovint les condicions laborals, socials i ambientals estan menys regulades que al Nord Global, i observem que aquesta deslocalització també es dona en contextos de conflicte o de postconflicte, malgrat que en aquests territoris el respecte i la defensa dels drets humans són més difícils de garantir. A vegades les empreses operen a països on les autoritats locals troben dificultats per a fer valer un Estat Social de Dret generalitzat al llarg del territori, ja sigui per manca de capacitats i/o de recursos, per falta de voluntat o perquè els propis Estats poden estar relacionats amb vulneracions de drets.

Per la seva banda, també observem que les comunitats afectades per abusos empresarials amb freqüència troben dificultats per a exposar les afectacions d'aquesta acció empresarial en relació als drets humans, drets territorials o mediambientals.

Per fer front a aquesta realitat ja a l'any 2011 el Consell de Drets Humans de Nacions Unides va aprovar per unanimitat la Resolució 17/4, de 16 de juny de 2011, que es coneix com els Principis Rectors d'Empreses i Drets Humans de les Nacions Unides. Aquesta Guia aplica a grans empreses transnacionals, a empreses públiques i a petites i mitjanes empreses.

Els Principis Rectors es fonamenten sota tres pilars. El primer pilar defensa que els Estats tenen el deure de protegir i vigilar que no es cometin abusos en les accions empresarials. Això es manifesta també en l'adopció de legislacions per a prevenir que succeeixin els abusos i garantir que aquestes lleis siguin adequadament implementades.

El segon pilar s'orienta a la responsabilitat de les empreses als països on operen. No solament respectant la legislació dels estats, sinó el sistema internacional de drets humans i de protecció al medi ambient. En aquest sentit, els Principis Rectors defensen que cal prendre mesures concretes per a prevenir els impactes en drets humans i millorar les condicions quan els Estats receptors no necessàriament compleixin amb el seu deure. Les funcions de filantropia de les empreses en tercers països no els eximeix de la responsabilitat per a complir amb màxima exigència els principis universals dels drets humans i el medi ambient.

El tercer pilar està vinculat a la reparació, seguint el principi d'efectivitat. Quan s'ha comprovat la responsabilitat empresarial, els governs han d'assegurar que existeix un sistema de recepció i gestió de queixes i d'indemnització, reparació i garanties de no repetició. Tot això respectant el degut procés.

Els Principis Rectors d'Empreses i Drets Humans de Nacions Unides són el primer document amb consens internacional que ha abordat les potencials vulneracions de drets a la cadena de

valor. El document no es considera part del Dret Internacional ni se li atribueix un caràcter vinculant, sinó que ha suposat una categorització com *soft-law* en el marc del dret internacional.

~~De manera cada cop més intensa,~~ El poder d'actuació de les grans empreses i corporacions pot suposar greus amenaces als drets humans, sobretot als països més empobrits. Per aquest motiu, tota preocupació sincera sobre la defensa dels drets humans ha d'incorporar propostes de regulació de l'activitat empresarial per tal de garantir el respecte de tots els drets humans en el marc de les seves activitats en l'exterior.

A vegades les activitats econòmiques de grans corporacions poden arribar a comportar greus vulneracions de drets humans, especialment en contextos de conflicte o en relació amb respecte de l'explotació de recursos naturals en el context d'ecosistemes fràgils i contextos socials desiguals i empobrits.

Sovint els Estats es troben amb dificultats per evitar i sancionar les vulneracions de drets humans derivades de les activitats econòmiques de les grans empreses, en especial les de tipus transnacional que actuen en països amb un dèbil sistema institucional.

Des de fa uns anys a nivell internacional hi ha un creixent estímul per tal que els Estats adoptin mesures regulatòries per prevenir els abusos de les seves empreses a l'estranger. I així ho declara el Comitè de Drets Econòmics, Socials i Culturals que, com a garant del Pacte Internacional de Drets Econòmics, Socials i Culturals, exigeix als Estats parts adoptar mesures per impedir que tercers subjectes a la seva jurisdicció, com els seus propis ciutadans i empreses, violin el dret a l'aigua potable i a la salut en altres països.

Després de la declaració dels Principis Rectors de Nacions Unides, que son d'aplicació voluntària, ~~És per aquests motius que~~ l'any 2014 el Consell de Drets Humans de Nacions Unides va aprovar la Resolució 26/9 per l'elaboració d'un instrument internacional jurídicament vinculant sobre les empreses transnacionals i d'altres empreses respecte dels drets humans. En l'actualitat el Tractat es troba en procés de negociació des de l'esborrany zero presentat a l'any 2018.

~~Igualment,~~ A l'Unió Europea actualment hi ha ~~trobem aquesta~~ voluntat de regulació vinculant en nombrosos països del nostre entorn (França, Gran Bretanya, Suïssa, Alemanya, +Noruega, Luxemburg i Països Baixos, entre d'altres), ~~així com en diverses normatives de la Unió Europea.~~ Amb l'objectiu d'assegurar una harmonització del mercat intern, la Comissió i el Parlament europeus han elaborat una *proposta de Directiva sobre deguda Diligència de les empreses en matèria de sostenibilitat*. Entre d'altres aspectes, aquesta proposta planteja que els Estats membres de la Unió han de crear un o diversos organismes de control a nivell nacional. La Directiva pretén que aquestes autoritats siguin de caràcter públic i es troben lliures d'influències que puguin generar un conflicte d'interessos o puguin provocar interferències.

La present Llei desenvolupa el marc competencial propi i s'erigeix com a instrument complementari a d'altres iniciatives que puguin arribar a ser d'aplicació, com ho poden arribar a ser les referides a la diligència deguda. En concret, aquesta Llei identifica la necessitat de desenvolupar les premisses del primer pilar dels Principis Rectors, amb la voluntat de promoure

el desenvolupament d'una política pública catalana integral d'Empreses, Drets Humans i medi ambient. Específicament, s'orienta a avançar en la prevenció, el seguiment i l'avaluació.

La prevenció ha d'incorporar la formació a les empreses en els Instruments del Sistema Universal de Drets Humans i del Dret Internacional Humanitari; els tractats i acords regionals i pactes vinculants en drets laborals i medi ambient; així com elements del dret consuetudinari que siguin rellevants en matèria d'internacionalització de les empreses. El seguiment ha de donar resposta quan hi ha hagut un impacte negatiu sobre els drets humans i el medi ambient en l'acció empresarial. I l'avaluació ha d'incorporar elements de proposta normativa i reconeixement de bones pràctiques i alternatives.

D'aquesta manera, la present Llei dóna resposta principalment al seguiment i l'avaluació i també planteja elements de prevenció, en tant que es poden incorporar aquelles millores d'innovació normativa que proposi el Centre per aquest àmbit de treball. Per tal de garantir una política pública catalana integral en matèria de drets humans i empreses s'insta al Govern perquè doti a altres organismes públics de formació i d'internacionalització de l'empresa ja existents amb noves funcions, eines i capacitats per promoure una política pública en l'eix de prevenció, en línia amb la proposta de Directiva Europea de Diligència Deguda i sostenibilitat empresarial.

En els darrers anys, responent a la mobilització i la pressió de la societat civil, el Parlament i el Govern de Catalunya han expressat el seu compromís perquè les empreses catalanes que operen més enllà de les nostres fronteres respectin els drets humans. ~~Cal assenyalar que donat que la seu social de les empreses amb activitat transnacional és cada vegada menys determinant, quan en la present Llei nomenem la paraula «empreses catalanes» serà referida no només a les empreses amb seu a Catalunya, sinó de totes aquelles que, d'una o altre forma, tinguin inversions o activitat a Catalunya.~~

En aquest sentit, cal destacar l'aprovació pel Parlament de Catalunya de la Llei 26/2001, de 31 de desembre, de cooperació al desenvolupament, la Llei 16/2014, del 4 de desembre, d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea, dels Plans directors de la cooperació al desenvolupament 2015-2018 i 2019-2022, així com del Pla estratègic d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea 2015-2018 .

La Llei 26/2001, de 31 de desembre, de cooperació al desenvolupament, en seu article 7 integra el principi de coherència, i defineix que «els valors, les finalitats i els principis ordenadors continguts en aquesta Llei vinculen tota l'activitat de l'Administració de la Generalitat i també informen l'activitat dels ens locals de Catalunya en l'exercici de les competències que tenen legalment reconegudes». Així mateix, exposa que «quan una actuació pública de l'Administració de la Generalitat no qualificable com de cooperació al desenvolupament pugui impactar significativament en un país en desenvolupament, el conseller o consellera competent en la matèria pot sol·licitar la deliberació i el dictamen, facultatiu i no vinculant, dels òrgans consultius». La Llei 16/2014, del 4 de desembre, d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea promou la defensa de la pau, dels drets humans i del desenvolupament humà sostenible (art 4f), així com la garantia de la coherència entre les accions de promoció de la internacionalització econòmica de Catalunya i els principis rectors de les Nacions Unides sobre empreses i drets humans, vetllant sempre pel respecte dels drets humans en qualsevol acció

que es faci (article 12, 2i). Aquesta mateixa perspectiva queda recollida en els articles 13, 26c, 27, 34 i 36, on es reconeix la necessitat d'impulsar polítiques de promoció i de reconeixement de les organitzacions socials que duen a terme tasques en aquest àmbit, com el desenvolupament sostenible, la cooperació i l'ajuda al desenvolupament, el foment de la pau i la defensa dels drets humans, i la cohesió social als països on s'opera.

Per la seva banda, el Pla director de la cooperació al desenvolupament 2015-2018 considera la defensa, la protecció i la garantia dels drets humans, individuals i col·lectius com l'eix principal en la seva acció en matèria de cooperació al desenvolupament.

Finalment, així mateix, el Pla estratègic d'acció exterior, en el seu tercer objectiu estratègic, preveu la construcció d'una política pública coherent i cohesionada, i vetlla per la integració de l'enfocament del foment de la cultura de la pau i la defensa dels drets humans en totes les polítiques i intervencions en matèria d'acció exterior de Catalunya.

Per últim, el Pla director de la cooperació al desenvolupament 2019-2022 en el seu article 8 de coherència de les polítiques per al desenvolupament es compromet a crear el Centre Català d'Empresa i Drets Humans, tal com recomana el Parlament de Catalunya en la seva Resolució 359/XI, del 3 de novembre de 2016, amb nous mecanismes de supervisió pública que vetllin per l'obligat compliment i respecte dels drets humans per part de les empreses establertes a Catalunya que operen tant a Catalunya com a l'exterior.

De la seva banda, el 3 de novembre de 2016 el Parlament de Catalunya va aprovar la resolució 359/XI en la que, per acord unànim de tots els grups parlamentaris, es declara favorable a la creació d'un Centre Català d'Empresa i Drets Humans. Juntament amb aquest Centre, el Parlament dona suport a l'aprovació, en el marc del Consell de Drets Humans de les Nacions Unides, d'un instrument internacional jurídicament vinculant que garanteixi el compliment de les obligacions en matèria de drets humans per part de les empreses transnacionals i altres empreses. L'11 d'abril de 2019 el Ple del Parlament aprova la moció 78/XII, en què torna a reafirmar el seu compromís de forma unànim tant en la creació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans com de l'instrument internacional jurídicament vinculant. En aquest darrer cas el Ple de la cambra catalana aprova «vetllar pel respecte dels drets humans en l'acció de les empreses catalanes a l'exterior, amb l'objectiu de frenar noves formes d'esclavisme i colonialisme, i donar compliment a la resolució 359/XI del Parlament de Catalunya, sobre el respecte dels drets humans per les empreses catalanes que operen a l'exterior». Per últim, el 25 de juny de 2021 el Parlament aprova la resolució Resolució 823/XII, de suport als defensors dels drets humans, en què es torna a demanar «la creació d'un centre d'avaluació de l'impacte de les empreses catalanes que ha d'esdevenir un mecanisme que permeti que les institucions públiques facin efectiu amb mesures concretes el compromís amb el respecte dels drets humans i amb les persones i les institucions que els defensen i els protegeixen».

En conseqüència, el Centre Català d'Empresa i Drets Humans, s'ha de configurar com un organisme públic independent dotat de personalitat jurídica pròpia. Constitueix una entitat de dret públic, amb plena autonomia i independència, que ret comptes a la societat civil, al Parlament i al Govern de Catalunya.

La present llei s'estructura en ~~13~~ 20 articles, ~~3~~ 4 disposicions transitòries i 3 disposicions finals.

Article 1. Naturalesa i àmbit d'actuació

Es crea el Centre Català d'Empresa i Drets Humans com organisme públic, dotat de personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar, tant en l'àmbit públic, com en el privat, que, en l'exercici de les seves funcions, actua amb plena independència de les administracions públiques, de les entitats privades i de les organitzacions sense ànim de lucre. Constitueix una entitat de dret públic, que ret comptes a la societat civil, al Parlament i al Govern de la Generalitat de Catalunya. Està adscrit al Departament d'Acció Exterior i ~~Govern Obert~~ **Unió Europea** o, en el seu defecte, a aquell a qui corresponguin les competències d'acció exterior.

L'àmbit d'actuació del Centre comprèn l'estudi, avaluació i control de les empreses **que operen a Catalunya** catalanes en la seva activitat en tercers països, ~~incloent hi no només les empreses amb seu a Catalunya, sinó totes aquelles que, d'una o altra forma, tinguin inversions o activitat a Catalunya.~~ Dins d'aquest àmbit, i en el marc de les competències de la Generalitat de Catalunya, el Centre impulsarà propostes de regulació i de disseny de polítiques públiques.

Article 2. Finalitat

El Centre constitueix una entitat de estudi, avaluació, control i innovació normativa, amb la finalitat de garantir una acció exterior catalana pública i privada que sigui referent en l'àmbit internacional en el respecte dels drets humans, el dret internacional i els instruments internacionals en el respecte dels drets humans, el dret internacional del treball i les normes internacionals en matèria de medi ambient, la promoció de la pau i el desenvolupament humà sostenible. En aquest sentit, l'objectiu del Centre és vetllar pel compliment del Dret Internacional de Drets Humans i el Dret Internacional Humanitari per part de les empreses que operen a Catalunya i també desenvolupen activitats en altres països.

NOU Article 3. Definicions

«Empresa que opera a Catalunya»: a efectes de l'aplicació d'aquesta llei, s'entendrà com a empresa que opera a Catalunya tota aquella societat mercantil, societat d'economia mixta, empresa financera, empresa de serveis i activitats d'inversió i que es trobi inscrita i donada d'alta a qualsevol Registre Mercantil de Catalunya.

«Empreses subsidiàries»: Aquelles societats que operen a tercers països, els capitals de les quals inclouen un participació mínima d'un 10% per part d'una empresa que opera a Catalunya en els termes descrits a tals efectes en aquesta llei.

«Cadena global de valor»: Conjunt d'activitats necessàries per la producció d'un determinat bé o per la prestació d'un servei. Formen part de la cadena les activitats de desenvolupament del producte o el servei i l'eliminació del producte, així com les activitats connexes directes o

indirectes, anteriors o posteriors a la producció del bé o prestació del servei, incloent les que s'estableixin amb persones individuals.

«**Drets humans**»: a efectes de l'aplicació d'aquesta llei, són tots aquells drets reconeguts per normes de Dret Internacional Humanitari, Dret Internacional dels Drets Humans, convencional i consuetudinari, i altres fonts del dret internacional, inclosos els instruments en matèria de dret internacional del treball, drets dels pobles indígenes, protecció ambiental i lluita contra el canvi climàtic. Tanmateix, comprèn les normes internacionals de *ius cogens*, és a dir, les normes imperatives de dret internacional general que protegeixen valors fonamentals de la comunitat internacional i que, per tant, són universalment aplicables i s'imposen sobre qualsevol altra norma o acord.

«**Activitats empresarials a l'exterior**»: Totes aquelles activitats desenvolupades a tercers països per part d'una empresa que opera a Catalunya o per part d'empreses subsidiàries d'aquesta que puguin afectar a la protecció, promoció, garantia i ple exercici dels drets humans, inclosos els drets laborals, de persones, de grups de persones o de pobles.

«**Sectors d'alt risc**»: Als efectes de l'aplicació d'aquesta llei, es tindrà especial atenció aquelles activitats empresarials exteriors relacionades amb els sectors d'infraestructura (especialment aigua i electricitat), indústries extractives i comercialització de matèries primeres, així com als sectors financer, tèxtil, del calçat, agrícola, pesquer, alimentari, miner, metal·lúrgic i d'hidrocarburs, tant pel que fa la seva producció com comercialització.

NOU Article 4. Béns jurídics protegits

Les disposicions de la present Llei tenen com a finalitat la protecció de:

- a) Els drets humans internacionalment reconeguts, incloent en particular aquells vinculats al treball decent i els drets de caràcter col·lectiu.
- b) El medi ambient, entenent dins d'aquest concepte, entre d'altres, els recursos hídrics de qualsevol naturalesa i els recursos marins amb les seves costes; l'atmosfera, el seu clima i la qualitat de l'aire; el sòl, i la biodiversitat amb els seus ecosistemes i boscos, així com els drets de la natura. Igualment, s'inclouen els drets que es deriven dels instruments internacionals de resposta front el canvi climàtic.

Article 5 (antic article 3). Funcions i Competències

El Centre Català d'Empresa i Drets Humans té les funcions següents:

- a. Prevenir i alertar en relació amb aquelles activitats empresarials a l'exterior d'empreses que operen a Catalunya que puguin incórrer en una possible vulneració

dels drets humans i ambientals, posant especial atenció en els col·lectius més vulnerabilitzats i els sectors d'alt risc. , la promoció de la pau i el desenvolupament humà sostenible.

- b. Investigar, inspeccionar i fer seguiment, ja sigui d'ofici o per recepció de queixes formulades, de possibles vulneracions dels drets humans, de la promoció de la pau i de la protecció de la natura i el conjunt dels seus cicles vitals del desenvolupament humà sostenible per activitats empresarials a l'exterior d'empreses que operin a Catalunya. Les queixes podran ser remeses al Centre o bé per part de persones o comunitats directament afectades, o bé per part d'entitats i organitzacions socials. En l'exercici d'aquestes funcions, el Centre podrà requerir a les empreses per tal que proporcionin la informació necessària per l'esclariment dels fets denunciats. Constituirà infracció l'obstrucció, excusa o negativa de les empreses a proporcionar la informació requerida en el marc de l'exercici de les competències del Centre en investigació i inspecció.

Sancionar les empreses que no responguin o ho facin de manera insuficient o inadequada als requeriments del Centre en el marc de les seves competències d'investigació i inspecció. El procediment sancionador s'iniciarà transcorreguts tres mesos des de la notificació del requeriment. La sanció consistirà en una multa pecuniària fins un màxim de 10.000 euros. El Centre podrà realitzar un segon requeriment que, en cas de no ser atès en el termini establert, podrà donar lloc a l'inici d'un procediment sancionador per un màxim de 50.000 euros. La quantia exacte de les sancions es determinarà d'acord amb criteris de proporcionalitat (gravetat de les queixes formulades, guanys anuals de l'empresa, reiteració en la comissió d'infraccions d'obstrucció, excusa o negativa davant requeriments similars). Les sancions imposades seran publicades al web institucional del Centre als efectes de la seva publicitat i amb la finalitat que les entitats públiques competents ho puguin considerar com a criteri d'adjudicació o causa de prohibició de contractar d'acord amb el règim legalment vigent en matèria de contractació pública.

- c. Elaborar propostes que garanteixin la inclusió per part de l'Administració Pública de Catalunya de clàusules basades en els drets humans i de seguiment del seu compliment en tots els processos de contractació pública.
- d. Elaborar instruccions vinculants que obliguin a la inclusió de criteris de transparència i garantia en matèria de drets humans en els processos de suport i acompanyament a la internacionalització de les empreses criteris de transparència i garantia en matèria de drets humans.
- e. Assessorar i formular propostes i recomanacions al Parlament, al Govern de la Generalitat i als òrgans de l'Administració, amb especial atenció a aquells encarregats de la internacionalització de les empreses que operen a Catalunya, en l'àmbit de la prevenció, seguiment i, arribat el cas, sanció per actuacions empresarials a l'exterior contràries a la garantia dels drets humans.

- f. Elaborar un informe anual d'activitats que incorpori recomanacions que permetin avançar en l'avaluació, prevenció i sanció davant incompliments d'obligacions de les empreses que operin a Catalunya en matèria de drets humans en les seves activitats exteriors. Aquests informes seran públics i de lliure accés al web institucional del Centre.
- g. Impulsar accions d'innovació normativa en l'àmbit català, estatal i internacional que garanteixin el **ple** compliment de les obligacions en matèria de drets humans per part de les empreses transnacionals i altres empreses.
- h. Vetllar perquè les administracions competents apliquin i desenvolupin les resolucions i propostes emeses pel Centre, així com assegurar que es fa el degut seguiment a les empreses sancionades o observades en aquests informes.
- i. Complir amb les altres funcions que li siguin atribuïdes per ~~llei~~ normes amb rang de llei.

Article 6 (antic article 4). Organització

Els òrgans de govern i administració del Centre:

- ~~a. Junta de Govern.~~
- ~~b. Coordinació / Direcció.~~
1. El Centre té autonomia orgànica i funcional i es regeix per les disposicions de la present llei, pel seu reglament orgànic i per la resta de reglaments i normes d'organització interna i de funcionament.
2. **El Centre compta amb una Junta de Govern i una Direcció.**
3. El Consell **Assessor d'Empresa i Drets Humans** ~~de Cooperació al Desenvolupament de la Generalitat~~ donarà suport als òrgans de govern del Centre en les activitats que així es requereixi.
- ~~4. En la designació dels membres dels òrgans de govern i administració del Centre s'ha de garantir una representació paritària entre homes i dones.~~
5. En la mesura que sigui possible, la designació dels membres **de la Junta de Govern dels òrgans de govern** hauria de considerar també criteris que tinguin en compte una distribució territorial equitativa, incloent representació de totes les províncies **catalanes** ~~de Catalunya~~.

Article 7 (antic article 5). La Junta de Govern

~~Per garantir la seva independència, el Centre compta amb una participació, que serà paritària entre els àmbits institucionals i no institucionals, del Govern, el Parlament de Catalunya, els sindicats amb major representativitat atenent a allò previst a la normativa, les entitats que treballen en favor del desenvolupament, el foment de la pau i dels drets humans, així com els moviments socials.~~

La Junta de Govern és el màxim òrgan de govern, de direcció i d'administració del Centre. Estarà formada per onze membres:

- a) Vuit membres escollits pel Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans
- b) Tres membres designats pel Govern de la Generalitat

Article 8 (antic article 6). Elecció i estatut dels membres de la Junta de Govern

1. Els ~~vuit~~ **onze** membres de la Junta de Govern ~~són~~ **escollits pel Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans** a proposta de la persona que ostenta la presidència del Consell de Cooperació al Desenvolupament de la Generalitat de Catalunya ~~prèvia consulta amb la resta de membres d'aquest Consell i dels grups parlamentaris~~ - **han de ser** ~~d'~~entre persones de prestigi àmpliament reconegut, expertes en aspectes relacionats amb els drets humans o vinculades a la societat civil organitzada en aquest àmbit (**organitzacions sindicals, entitats sense ànim de lucre, etc.**); amb experiència professional en el dret del treball, en la recerca **o en la incidència** i en **matèries tals com** el dret internacional públic, dret internacional humanitari, dret ambiental i drets de la naturalesa, les relacions internacionals, la resolució no violenta de conflictes, i el respecte a la democràcia i els drets humans **i constitucionals**, amb garanties plenes d'independència, i seleccionats amb criteris ~~d'equitat de gènere i de diversitat territorial~~.
2. **Amb l'objectiu d'evitar la sobrerrepresentació del gènere masculí, la Junta de Govern haurà d'assolir una representació d'almenys el 50% de les dones en les vocalies que els componen.**

~~La proposta realitzada per la presidència del Consell de Cooperació al Desenvolupament ha de garantir la representació de la societat civil existent dins aquest òrgan i ha de ser ratificada pel propi Consell de Cooperació al Desenvolupament.~~

~~Un cop ratificada pel Consell de Cooperació al Desenvolupament aquesta proposta ha de ser votada pel Ple del Parlament i ha de tenir el suport, com a mínim, de tres grups parlamentaris, per una majoria de dos terços.~~

3. Els membres de la Junta de Govern s'han de renovar ~~parcialment~~ cada quatre anys. En tots els casos, els membres cessats poden optar a la reelecció en el termes establerts per l'apartat **6 7**.
4. L'elecció dels membres de la Junta de Govern és irrevocable. Cessen únicament per alguna de les causes següents:
 - a. L'expiració del termini del mandat, sens perjudici de llur reelecció per a un segon altre mandat.
 - b. La renúncia o el traspàs.

- c. La incapacitat permanent per a exercir el càrrec, la incompatibilitat sobrevinguda o la inhabilitació per a exercir càrrecs públics.
 - d. La condemna per sentència ferma per delictes dolós.
5. Els membres de la Junta de Govern designats han de ser independents de les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació de la present Llei o altres interessos de mercat i estar lliures de conflictes d'interessos, pel que no poden ésser ~~alts càrrecs de les administracions públiques ni podran~~ estar vinculats als òrgans de direcció o consells d'administració d'entitats amb ànim de lucre, així com tampoc poden pertànyer a fundacions i/o associacions empresarials sense ànim de lucre. Els membres de la Junta de Govern designats pel Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans no poden ésser ~~alts càrrecs de les administracions públiques. La condició de membre de la Junta de Govern és incompatible amb la condició de~~ ni membres del Govern; de diputats o diputadaes provincials; de diputats o diputadaes del Parlament, del Congrés dels Diputats o del Parlament Europeu; de senadors o senadoraes, ni de regidors o regidoraes d'un ajuntament.
6. El mandat dels membres de la Junta de Govern és de quatre anys, i la renovació en el càrrec no és possible més enllà de dos mandats consecutius.
 7. Els membres de la Junta de Govern actuen amb plena independència i no estan sotmesos a cap instrucció o mandat en l'exercici de llur càrrec.
 8. La dedicació dels membres de la Junta de Govern a l'exercici de llurs funcions és compensada amb les dietes que se'ls assigna en el pressupost del Centre.

Article 9 (antic article 7). Funcions de la Junta de Govern

1. Les funcions de la Junta de Govern:

- a. Aprovar el reglament orgànic i altres normes d'organització interna i de funcionament del Centre.
- b. Segons indiqui el reglament orgànic i les altres normes d'organització i funcionament del Centre, elegir la persona que assumeixi la direcció operativa del Centre.
- c. Aprovar l'avantprojecte de pressupost.
- d. Aprovar un pla estratègic i un pla anual d'activitats, amb l'assessorament del **Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans** ~~Consell de Cooperació al Desenvolupament de la Generalitat de Catalunya~~. El pla estratègic ha d'ésser presentat al Parlament.
- e. Establir les directrius per a la direcció, la inspecció i la impulsó de les activitats del Centre.
- f. Aprovar l'informe anual.

- g. Aprovar la formalització de convenis de col·laboració amb altres entitats, públiques o privades, comptant també amb l'expertesa d'organitzacions i moviments socials del Sud.
- h. Aprovar els comptes anuals, la liquidació del pressupost i el programa d'actuacions, d'inversions i de finançament del Centre.
- i. Exercir les altres funcions que li encomanin el reglament orgànic i les altres normes d'organització i funcionament del Centre.

2. El règim de les sessions de la Junta de Govern és regulat pel reglament orgànic del Centre.

3. La Junta de Govern adopta els acords per majoria simple i resol els empats segons s'estableixi en el reglament orgànic i les altres normes d'organització i funcionament del Centre.

4. Assisteixen a les sessions de la Junta de Govern del Centre, amb veu però sense vot, el director o directora del Centre i un representant o una representant del personal del Centre. Fa les funcions de secretari o secretària la persona designada pel director o directora.

5. La Junta de Govern del Centre es regeix per les normes de funcionament dels òrgans col·legiats, establertes per la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, en tot allò que no regulin expressament aquesta llei o el reglament orgànic.

Article 10 (antic article 8). Coordinació/Direcció

1. Elegit per ~~tots~~ **una majoria qualificada de dos terços dels membres** de la Junta de Govern.

2. Les funcions són:

- a. Representar el Centre i coordinar-ne el govern i l'administració.
- b. Convocar les sessions de la Junta de Govern.
- c. Coordinar, dirigir, impulsar i supervisar les activitats del Centre **i del seu equip tècnic.**
- d. Tota altra funció que li encomanen el reglament orgànic i la resta de normes d'organització i de funcionament.

3. El càrrec no es pot exercir més de dos mandats consecutius.

Article 11 (antic article 9). Règim jurídic

1. El Centre es regeix per aquesta llei, pel seu propi reglament orgànic i, en tot el que li sigui aplicable, per la legislació reguladora del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i per la resta de legislació aplicable a l'actuació, el funcionament, la contractació, la comptabilitat i el finançament dels ens públics. Així com per

les lleis nacionals i internacionals relatives a la defensa dels drets humans, dret del treball i normes de defensa del medi ambient.

2. Els acords de la Junta de Govern posen fi a la via administrativa i són susceptibles de recurs davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

Article 12 (antic article 10). Personal

1. El Centre ha de seleccionar el seu propi personal amb subjecció als principis de publicitat, concurrència, mèrit, **igualtat de gènere** i capacitat. **Amb l'objectiu d'evitar la sobrerepresentació del gènere masculí, l'equip haurà d'assolir una representació d'almenys el 50% de dones. Tanmateix, i d'acord amb les previsions de la Llei 19/2020 d'igualtat de tracte i no discriminació, es prioritzarà la contractació de persones pertanyents a col·lectius infrarepresentats en l'ocupació i la funció pública**

2. El personal al servei del Centre és de caràcter laboral.

3. La participació del personal en el presa de decisions estarà regulada pel reglament orgànic i la resta de normes d'organització i de funcionament intern.

Article 13 (antic article 11). Recursos econòmics i patrimoni

1. Els recursos econòmics destinats al funcionament del Centre són els següents:

- a. Les assignacions pressupostàries que estableixen els pressupostos de la Generalitat.
- b. Les contraprestacions que estableixin els convenis que es formalitzin amb altres institucions públiques.
- c. Les subvencions, les transferències i altres ingressos de dret públic.
- d. Els ajuts, les donacions i altres ingressos de dret privat amb excepció del que s'indica en el punt f de l'article 11.
- e. Els rendiments de les publicacions, dels estudis i d'altres actuacions.
- f. El Centre no podrà acceptar ni rebre finançament provinent d'empreses privades o fundacions que tinguin algun tipus de vinculació formal o econòmica amb les empreses de caràcter privat.
- g. Amb l'objectiu de buscar una major independència en la presa de decisions no es permetrà cap mena de finançament privat per part d'empreses privades o fundacions que depenguin orgànicament de les empreses privades.

2. El Centre ha d'elaborar i aprovar anualment un avantprojecte de pressupost i l'ha de trametre al Govern perquè l'incorpori, degudament singularitzat, en els pressupostos generals de la Generalitat.

3. El control econòmic i financer del Centre s'ha de fer per mitjà d'auditoria i de conformitat amb el Decret legislatiu 3/2002, del 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

4. El Centre per a complir les seves funcions, té un patrimoni integrat pels béns i els drets que li són adscrits per l'Administració de la Generalitat i pels que adquireixi per qualsevol títol.

Article 14 (antic article 12). Relacions amb el Govern

El Centre es relaciona amb el Govern per mitjà del Departament on queda adscrit, que és el d'Acció Exterior i Govern Obert **Unió Europea** o, en el seu defecte, a aquell a qui corresponguin les competències d'acció exterior.

Article 15 (antic article 13). Consell Comitè Assessor d'Empresa i Drets Humans

1. ~~El Comitè Assessor està integrat per set persones expertes en acció exterior, drets humans i sostenibilitat ambiental, actives en l'àmbit català i internacional. La seva condició de membres no és compatible amb la de membres de la Junta de Govern. El seu mandat és de quatre anys i la renovació dels càrrecs no és possible més enllà de dos mandats consecutius. Les persones integrants del Comitè Assessor són designades per la Junta de Govern d'acord amb els següents criteris:~~

~~—Dues persones escollides entre professionals i personal acadèmic, amb experiència internacional en l'àmbit de la recerca i el seguiment del respecte per part de les empreses transnacionals del marc jurídic internacional dels Drets Humans, el Dret internacional del treball i les normes internacionals en matèria de medi ambient, la promoció de la pau i el desenvolupament humà sostenible.~~

~~—Dues persones escollides entre les professionals de l'àmbit jurídic de Catalunya, expertes en drets humans.~~

~~—Dues integrants escollides entre persones de prestigi i reconeixement social, en termes de la promoció dels Drets Humans, la justícia social, econòmica i ambiental, que siguin representants d'organitzacions de persones afectades per les empreses transnacionals, originàries d'Amèrica Llatina, Àfrica, Magrib i Orient Mitjà i/o Àsia.~~

~~—Una persona experta en igualtat de gènere.~~

1. El Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans té la composició següent:

a) La persona titular de la Secretaria d'Acció Exterior.

b) Quatre vocals en representació dels departaments d'Empresa i Treball, Igualtat i Feminismes, Drets Socials, Justícia, Drets i Memòria, a proposta del conseller o la consellera respectiu.

- c) La persona titular de la direcció de l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament.
- d) Una persona designada per ACCIÓ.
- e) Un o una vocal en representació de cadascun dels grups parlamentaris presents al Parlament de Catalunya.
- f) Un o una vocal en representació del Fons Català de Cooperació al Desenvolupament.
- g) Quatre vocals designats d'entre membres de ple dret de Lafede.cat - Organitzacions per a la Justícia Global i la Taula Catalana per la Pau i els Drets Humans a Colòmbia.
- h) Un o una vocal en representació del Consell Nacional de la Joventut de Catalunya.
- i) Cinc vocals, persones expertes de prestigi reconegut en l'àmbit dels drets humans, drets laborals, la cultura de la pau i la justícia climàtica, designades per la presidència del Consell a proposta de les vocalies.
- j) El Síndic de Greuges designarà dues persones escollides entre professionals i personal acadèmic, amb experiència en l'àmbit de la recerca i el seguiment de la vulneració per part de les empreses transnacionals, del Dret Internacional dels Drets Humans, el Dret del treball, el Dret ambiental, la promoció de la pau i el desenvolupament humà sostenible.
- k) La Comissió de Defensa dels Drets Humans del Consell dels Il·lustres Col·legis d'Advocats de Catalunya designarà dues persones escollides entre les professionals de l'àmbit jurídic de Catalunya, amb experiència en l'àmbit de la recerca i el seguiment de la vulneració per part de les empreses transnacionals, del Dret Internacional dels Drets Humans, el Dret del treball, el Dret ambiental, la promoció de la pau i el desenvolupament humà sostenible.
- l) El Consell Nacional de les Dones designarà dues persones expertes en gènere.
- m) Sis vocals escollits seguint la composició del Consell Tècnic Econòmic i Social de Catalunya, respectant la distribució de cadascun del tres grups que l'integren: una vocalia escollida per CCOO de Catalunya, una per la UGT de Catalunya, una per Foment del Treball Nacional, una per la PIMEC, petita i mitjana empresa de Catalunya, una per la Confederació de Cooperatives de Catalunya i una en representació de la Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya.
- n) Un o una vocal en representació de les associacions d'immigrants a Catalunya, designada per la Taula per a la ciutadania i la immigració.

2. Presidència, vicepresidència i secretaria

- La presidència del Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans és elegida entre les persones que integren les vocalies del Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans a les quals es fa referència entre les lletres g) a n), ambdós inclosos, de l'article 15.1 d'aquesta Llei.

- La vicepresidència primera del Consell correspon a la persona titular de la Secretaria d'Acció Exterior.
- La persona titular de la direcció de l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament exerceix les funcions de secretaria del Consell.

3. Mandat

- El mandat de les persones membres serà de quatre anys des de la data del seu nomenament. La renovació no és possible més enllà de dos mandats consecutius. La persona que ostenti la Presidència no podrà ser candidata a aquest càrrec en el mandat següent. Les persones membres continuaran desenvolupant les seves funcions fins a la presa de possessió de les noves persones membres que les substitueixen.
- En el cas dels vocals i les vocals en representació de les administracions públiques la seva condició de membres estarà supeditada a la permanència en el càrrec en virtut del qual van ser proposats i nomenats.

4. Paritat de gènere

Amb l'objectiu d'aconseguir la paritat de gènere, els Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans haurà d'assolir una representació d'almenys el 50% de dones en les vocalies que els componen. D'acord amb això, les entitats i institucions que disposin de més d'una persona representada en els òrgans hauran de respectar el criteri de paritat entre els homes i les dones en la proposta que facin de designació de les vocalies. Aquest criteri s'aplicarà també a la proposta de les persones expertes a què es fa referència a la lletra i) de l'article 13.1.

5. Les funcions del Comitè Assessor d'Empresa i Drets Humans són les següents:

- Escollir els membres de la Junta de Govern del Centre.
- Vetllar perquè totes les parts implicades en un procediment de petició tenen garantits els seus drets.
- Assessorar i participar en les activitats de les següents àrees del Centre: actuació exterior de les empreses catalanes; seguiment de la internacionalització de les empreses catalanes, innovació i projecció internacional, proposicions de nous textos legals que vagin en la línia del respecte dels drets humans per part de les empreses catalanes que operen a l'exterior.
- Donar suport a l'avaluació anual realitzada per la Coordinació Tècnica del Centre

Nou Article 16. Procediment presentació de queixes

1. En cas d'haver-se produït una vulneració o d'existir quan existeixi un imminent risc de vulneració de drets humans i ambientals per part d'alguna de les empreses subjectes a l'actuació del Centre, s'habilita un procediment per la presentació individual o col·lectiva de queixes. La vulneració al·legada s'ha d'haver produït en un termini màxim de dos anys a comptar des del moment de presentació de la queixa.

2. La queixa a la que es refereix l'apartat anterior podrà ser presentada per qualsevol persona, grup de persones, organització social que al·legui una afectació directa o per part de qualsevol entitat que acrediti l'afectació d'interessos per la defensa dels quals es trobi habilitada estatutàriament. Igualment, el Centre podrà actuar d'ofici quan tingui coneixement d'actuacions que, en el marc de les seves funcions, consideri necessari esclarir.

3. La queixa es podrà presentar per qualsevol de les vies habilitades reglamentàriament, i en tot cas per mitjà tant de correu ordinari com per via telemàtica a través d'una bústia de peticions allotjada en el web institucional del Centre.

4. L'òrgan instructor del procediment de queixa és l'equip tècnic del Centre, amb el seu Director o Directora com a últim responsable.

5. Un cop rebuda la queixa, el Centre comprovarà que l'empresa denunciada es troba dins de l'àmbit de l'aplicació de la present Llei i, essent així, si ho considera necessari podrà requerir a qui hagués presentat la petició per tal que aporti ulteriors aclariments dels fets denunciats. Igualment, el Centre podrà requerir a l'empresa denunciada per tal que remeti informacions inicials referides a la seva actuació o responsabilitat en els fets denunciats.

6. D'acord amb el contingut de la queixa i, en el seu cas, de les informacions trameses per les parts, l'òrgan instructor decidirà si acorda o l'inici de la investigació al respecte o en decreta el seu arxiu inicial. En cas d'arxiu, caldrà motivar la decisió ja sigui per la manca de mínima versemblança dels fets denunciats, la impossibilitat d'identificar els denunciants, l'absència de competència del Centre, la caducitat de la pretesa vulneració o qualsevol altra raó suficient.

7. En cas d'iniciar-se l'expedient de queixa, l'òrgan instructor formularà a l'empresa denunciada una petició d'informació per l'aclariment dels fets denunciats i de la seva possible responsabilitat, tot atorgant un termini màxim de resposta mai inferior a 30 dies hàbils. En cas de manca de resposta, l'òrgan instructor reiterarà la petició, tot atorgant un termini màxim mai inferior a 15 dies hàbils.

8. Al llarg de la fase d'instrucció de l'expedient, tenint en compte la gravetat dels fets denunciats i les evidències presentades, en qualsevol moment el Centre podrà comunicar a l'empresa la necessitat d'adoptar mesures de prevenció o de correcció de les actuacions denunciades. Aquestes mesures tindran caràcter potestatiu. Aquestes mesures tindran en compte el tamany i capacitat de l'empresa, respectant el principi de proporcionalitat.

9. En qualsevol moment de la instrucció, l'òrgan instructor podrà igualment requerir al subjecte que hagi efectuat la queixa per tal que aporti ulterior informació, en cas que fos necessari.

10. Després de la fase d'instrucció, l'òrgan instructor emetrà un informe provisional en el que reculli els fets i informacions més rellevants del cas. Tanmateix, l'informe haurà d'identificar el dret o drets principalment afectats i podrà incloure una proposta amb possibles mesures aplicables al cas. Aquestes mesures poden ser tant de concertació entre les parts, com de prevenció, correcció, reparació i no repetició.

11. Abans d'emetre l'informe definitiu, el Centre farà públic l'informe provisional per tal que qualsevol persona, organització o entitat interessada pugui, en el termini de 30 dies naturals,

presentar al·legacions. Aquestes al·legacions seran comunicades a les parts, que disposaran de 15 dies naturals per respondre aquestes al·legacions de forma definitiva.

12. L'informe definitiu serà remès per a la seva aprovació a la Junta de Govern. En cas de ser aprovat, el president o presidenta de la Junta, o qui designi en representació, comunicarà l'informe definitiu directament a les parts en un termini màxim de 30 dies naturals, i seguidament serà publicat en català i almenys en alguna de les llengües oficials en el país de qui presenta la queixa. En tot cas també es publicarà en el web institucional del Centre. Posteriorment a la publicació de l'Informe, el Centre haurà de realitzar activitats de seguiment de les recomanacions emeses, que hauran de ser comunicades a les parts i publicades en el web institucional.

13. En cas d'apreciar possibles indicis de delictes, el Centre remetrà la informació als òrgans competents.

14. El procediment de queixa finalitza per alguna de les raons següents:

- a) Per resolució inicial d'arxiu dictada per l'òrgan instructor si els fets no estan suficientment acreditats, en cas que no s'hagi pogut identificar l'empresa responsable o en cas que la vulneració s'hagi produït amb més de dos anys d'antelació a la presentació de la queixa.
- b) Per resolució motivada si es considera que els fets acreditats no constitueixen una vulneració de drets humans o ambientals, o en cas que no s'hagi acreditat l'existència de responsabilitat per part de l'empresa denunciada.
- c) Per caducitat del procediment (vint-i-quatre mesos des de l'acord d'inici).
- d) Per reconeixement de responsabilitat per part de l'empresa denunciada i acceptació de la part denunciada.
- e) Per l'aprovació i publicació de l'Informe definitiu.

NOU Article 17. Règim d'infraccions

1. Les infraccions poden ésser lleus o greus d'acord amb el que estableix aquesta llei, sempre que no siguin constitutives de delictes.

2. Les infraccions no poden ésser objecte de sanció sense instrucció prèvia de l'expedient pertinent, d'acord amb el procediment administratiu.

3. Són infraccions lleus:

- a. No respondre en el termini fixat als requeriments del Centre en el marc de les seves competències d'investigació i inspecció.
- b. Respondre de manera insuficient o inadequada als requeriments del Centre en el marc de les seves competències d'investigació i inspecció.

4. Són infraccions greus:

- a. Obstruir o dificultar deliberadament els processos d'investigació i inspecció del Centre

- b. La comissió reiterada de tres o més infraccions tipificades com a lleus al present article d'aquesta llei.

NOU Article 18. Responsabilitat

1. Són responsables de les infraccions tipificades per aquesta llei les persones jurídiques, que, per acció o omissió, incorrenen algun dels supòsits d'infracció establerts per l'article anterior.
2. Si una infracció és imputable a diverses persones i no és possible determinar el grau de participació de cadascuna en la comissió de la infracció, n'han de respondre solidàriament.

NOU Article 19. Sancions

1. Les infraccions que estableix aquesta llei se sancionen amb les multes següents:
 - a) Infraccions lleus, entre 300 i 10.000 euros.
 - b) Infraccions greus, entre 10.001 i 50.000 euros.
2. Per la comissió d'infraccions greus, l'òrgan que resolgui l'expedient sancionador pot imposar, a més de la multa corresponent, una o més d'una de les sancions accessòries següents:
 - a) Prohibició de rebre ajuts o subvencions públics, per un període de com a màxim un any.
 - b) Prohibició de contractar amb l'Administració de la Generalitat i amb els organismes i ens públics que en depenen, per un període de com a màxim un any.
3. Les sancions imposades en virtut d'aquesta llei tenen per objectiu la prevenció, la dissuasió, la reparació i la correcció dels perjudicis que la conducta investigada hagi causat o pugui causar, i s'han de graduar mantenint la proporció adequada amb la gravetat del fet que ha originat el procés d'investigació i inspecció del Centre. L'import de la multa s'ha de fixar de manera que a l'infractor no li resulti més beneficiós abonar-la que cometre la infracció, i en funció del grau de culpabilitat i la intencionalitat de la persona jurídica responsable de la infracció.
4. La Generalitat de Catalunya haurà de destinar els ingressos derivats de la imposició de les sancions que estableix aquesta llei a actuacions relacionades a aconseguir la justícia global i l'eradicació de les desigualtats, mitjançant la cooperació al desenvolupament, la defensa i promoció dels drets humans i el foment de la pau.

NOU Article 20. Procediment sancionador

1. Correspon al Centre Català d'Empresa i Drets Humans la potestat d'incoar i instruir els expedients sancionadors per les infraccions administratives en l'àmbit dels processos d'investigació i inspecció impulsats pel propi Centre, i d'imposar les sancions corresponents. Si aquest organisme específic, en el transcurs de la fase d'instrucció, considera que la potestat

sancionadora amb relació a la presumpta conducta infractora correspon a una altra administració pública, ho ha de posar en coneixement d'aquesta administració i li ha de traslladar l'expedient corresponent.

2. El termini per a dictar i notificar la resolució d'un procediment sancionador és de sis mesos.

NOVA Disposició Transitòria Primera

En un termini no superior a sis mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, s'haurà de constituir el Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans a fi que pugui nomenar la Junta de Govern. En cas que la constitució del Consell no s'hagi realitzat en el termini establert, el nomenament de la Junta de Govern recaurà en el Consell Català de Foment de la Pau, que designarà de manera transitòria una primera Junta de Govern interina, a l'espera que el Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans nomeni la Junta de Govern de conformitat amb l'article 8 d'aquesta llei.

Disposició Transitòria Segona (antiga Primera)

El reglament orgànic del Centre ha de regular el procediment de la primera renovació parcial de la meitat dels membres de la Junta de Govern, que s'ha de fer dins el tercer any d'haver estat constituït el Centre. La primera renovació correspon a cinc dels seus membres.

Disposició Transitòria Tercera (antiga Segona)

Règim aplicable a la primera renovació parcial de la Junta de Govern del Centre.

En la primera renovació parcial dels membres de la Junta de Govern del Centre s'ha de tenir en compte la modificació del nombre de membres, respectant-ne la nova composició i mantenint la proporcionalitat pel que fa a llurs procedències.

Disposició Transitòria Quarta (antiga Tercera)

En el termini màxim d'un any des de la constitució del Centre la junta de govern haurà d'elaborar i aprovar un reglament que desenvolupin les normes relatives a les funcions, organització i funcionament intern del Centre.

Disposicions Finals

Primera. Termini d'iniciació

El govern ha d'iniciar el procés per fer efectiva la present llei en el termini màxim de tres mesos des de la seva entrada en vigor.

Segona. Entrada en vigor

Aquesta llei entra en vigor l'endemà d'haver estat publicada en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Tercera. Afectacions pressupostàries

Els preceptes que eventualment comportessin la realització de despeses amb càrrec als Pressupostos de la Generalitat, produirien efectes a partir de l'entrada en vigor de la llei pressupostària corresponents a l'exercici pressupostari immediatament posterior a l'entrada en vigor d'aquesta llei.